



Home > Vol 6, No 2 (2021)

Journal of Business Management Education (JBME)

ACCREDITED Sinta 3 by Ministry of Research and Technology/National Research and Innovation Agency) No 148/M/KPT/2020, August 3, 2020. [Certificate is available here](#)

Journal of Business Management Education (JBME) with the registered number e-issn 2715-3037 and p-issn 2715-3045 is an online journal of undergraduate student in Pendidikan Bisnis, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Publishing every three times a year in May, September and December. Journal of Business Management Education contains scientific papers and or part of the thesis of undergraduate students. The primary editorial objective of the Journal of Business Management Education (JBME) is to provide a forum for the dissemination of theory and research in all areas of education, business, management, and entrepreneurship which would be of interest to academics and practitioners.

Journal of Business Management Education (JBME) cooperation with Aliansi Pendidik dan Praktisi Bisnis Indonesia (APSI BI), Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI), Kota Bandung

Editor in Chief

Yusuf Murtadlo Hidayat, M.Stat

DOI Prefix 10.17509/jbme by Crossref

Guidelines



Indexed



Tools



Announcements

No announcements have been published.

oole.com/file/d/1GHrtfzuaqHGqHGTC_HEmkFoeBsE1x/view?usp=sharing

[More Announcements...](#)

FOCUS AND SCOPE

PUBLICATION ETHICS

EDITORIAL TEAM

PEER REVIEWERS

AUTHOR GUIDELINES

ONLINE SUBMISSION

SCREENING FOR PLAGIARISM

JOURNAL CONTENT

Search

Search Scope

All

Search

Browse

» By Issue

» By Author

» By Title

» Other Journals

IN COLLABORATION

ALIANSI PENDIDIK DAN PRAKTIKSI BISNIS INDONESIA (APSI BI)

» [LINK WEB PROFESI](#)

» [LINK MOU PROFESI](#)



IKATAN SARJANA EKONOMI INDONESIA

» [LINK WEB PROFESI](#)

» [LINK MOU PROFESI](#)



DEWAN REDAKSI

← → ↻ ejournal.upi.edu/index.php/JBME/about/editorialTeam 🔑 📄 ☆ ⚙️ 👤 ⋮

HOME ABOUT LOGIN REGISTER SEARCH CURRENT ARCHIVES ANNOUNCEMENTS

Home > About the Journal > **Editorial Team**

Editorial Team

Editor in Chief

[Yusuf Murtafdo Hidayat](#), Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia, Indonesia

Vice Chief Editor

[Lisnawati Lisnawati, S.Pd., MM.](#) [ID SCOPUS : 57193790043] Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia, Indonesia

Editorial Board

[Aldrin Herwany](#), SCOPUS ID :36815920800, Universitas Padjadjaran, Indonesia
[Ulil Hartono](#), SCOPUS ID : 57203518030, Universitas Negeri Surabaya, Indonesia
[Ahmad Nizam](#), [SCOPUS ID: 57202732039], Management Department Faculty of Economics, Universitas Syiah Kuala, Indonesia
[Arief Yulianto](#), [SCOPUS ID: 57195344996], Universitas Negeri Semarang, Indonesia
[Tini Martini, S.Pd., MM.](#), Program Studi Komputerasi Administrasi Bisnis PKN LPKIA, Bandung, Indonesia, Indonesia
[Arif Rakhman, SE., M.Si.](#), Fakultas Ekonomi, Universitas Singaperbangsa (UNSIKA), Karawang, Karawang, Indonesia
[Lokita Rizky Megawati, S.Pd., MM.](#), School of Business, Institut Pertanian Bogor-IPB University, Bogor, Indonesia
[Iis Aisyah, S.Pd., M.Pd.](#), Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Siliwangi, Tasikmalaya, Indonesia
[Puspo Dewi Dirgantari](#), ID SCOPUS : 57203264525, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia
[Heny Hendrayati](#), ID SCOPUS : 57193444685, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia
[Masharyono Masharyono, S.Pd., MM.](#), Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia, Indonesia
[Sulastris S.Pd., M.Stat., MM.](#), Program Studi Pendidikan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia
[Dr. Ridwan Purnama, SH., M.Si.](#), Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia, Indonesia
[Girang - Razati, M.Si.](#), Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia, Indonesia

FOCUS AND SCOPE

PUBLICATION ETHICS

EDITORIAL TEAM

PEER REVIEWERS

AUTHOR GUIDELINES

ONLINE SUBMISSION

SCREENING FOR PLAGIARISM

JOURNAL CONTENT

Search

Search Scope


Search

Browse

- » [By Issue](#)
- » [By Author](#)
- » [By Title](#)
- » [Other Journals](#)

DAFTAR ISI

← → C ejournal.upi.edu/index.php/JBME/issue/view/2297



business education
Faculty of Economics and Business Education
Universitas Pendidikan Indonesia

Journal of Business Management Education JBME

HOME ABOUT LOGIN REGISTER SEARCH CURRENT ARCHIVES ANNOUNCEMENTS

Home > Archives > Vol 6, No 2 (2021)

Vol 6, No 2 (2021)

DOI: <https://doi.org/10.17509/jbme.v6i2>

Table of Contents

Articles

Kecocokan Karyawan dengan Organisasi (Person-Organization Fit) Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan UMKM
Ropinov Saputro

FLASH SALE DAN IMPULSE BUYING KONSUMEN E-COMMERCE PADA MASA PANDEMI COVID-19
Marchela Indah Atrisia, Heny Hendrayati

FOCUS AND SCOPE

PUBLICATION ETHICS

EDITORIAL TEAM

PEER REVIEWERS


AUTHOR GUIDELINES

ONLINE SUBMISSION

SCREENING FOR PLAGIARISM

JOURNAL CONTENT

Search



business education
Faculty of Economics and Business Education
Universitas Pendidikan Indonesia

Journal of Business Management Education JBME

HOME ABOUT USER HOME SEARCH CURRENT ARCHIVES ANNOUNCEMENTS

Home > User > Author > Active Submissions

Active Submissions

ACTIVE ARCHIVE

ID	MM-DD SUBMIT	SEC	AUTHORS	TITLE	STATUS
40250	11-10	ART	Purbohastuti	ANALISIS BIBLIOMETRIK PENELITIAN KEPEMIMPINAN	Awaiting assignment

1 - 1 of 1 Items

Start a New Submission

[CLICK HERE](#) to go to step one of the five-step submission process.

Refbacks

FOCUS AND SCOPE

PUBLICATION ETHICS

EDITORIAL TEAM

PEER REVIEWERS

AUTHOR GUIDELINES

ONLINE SUBMISSION

SCREENING FOR PLAGIARISM

JOURNAL CONTENT

Search

Analisis Bibliometrik Penelitian Kepemimpinan

^{1,2} Arum Wahyuni Purbohastuti

¹Ilmu manajemen, Universitas Pendidikan Indonesia, Jl. Setia Budi No 229 Bandung Jabar ²Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, Jl. Raya Palka Km 3 Sindangsari, Pabuaran, Kab. Serang Provinsi Banten

arum_wp@untirta.ac.id

Abstract

Leadership is one of the sources of strength in a company, where leadership is a factor in the success of the company. Therefore, leadership is an interesting factor to be investigated further, especially in the 5.0 era where leaders must be able to follow the stability of changes in performance from manual to all-digital. This bibliometric research study aims to determine the number of research articles on leadership, build a map of knowledge to determine the extent of research on leadership, to find out the variables that have been widely studied by researchers related to leadership. This bibliometric research was carried out in stages, namely determining initial keywords in the search method, initial research searches, selecting some literature related to leadership science, analyzing research journals with keywords used using the Publish or perish application and Vosviewer. The result of this research is that the field of leadership is divided into four clusters and 24 items from a span of four years. The first cluster consists of Attention, implications, moderating role, motivation, relations, research, researcher, social learning theory, theory. The second cluster is Importance, knowledge, knowledge sharing, mechanism, mediating role, self, transformational leaders. The third cluster includes Authentic leadership, author, impact, meta analysis. The fourth cluster includes job satisfactions, leadership style, nurse, organizational commitment.

Keywords: Bibliometric Analysis and Leadership.

Abstrak

Kepemimpinan salah satu sumber kekuatan pada suatu perusahaan, dimana kepemimpinan sebagai faktor kesuksesan dari perusahaan. Oleh karena itu, kepemimpinan menjadi salah satu faktor yang menarik untuk diteliti lebih dalam, apalagi pada era 5.0 dimana pemimpin harus bisa mengikuti stabilitas perubahan kinerja dari manual menjadi serba digital. Kajian penelitian secara bibliometric ini bertujuan untuk mengetahui jumlah artikel hasil penelitian tentang kepemimpinan, membangun peta ilmu pengetahuan untuk mengetahui sejauh mana penelitian tentang kepemimpinan, mengetahui variabel yang sudah banyak diteliti oleh peneliti yang berhubungan dengan kepemimpinan. Penelitian bibliometric ini dilakukan dengan tahapan yaitu menentukan kata kunci awal pada metode penelusuran, pencarian awal penelitian, menyeleksi beberapa literatur yang berkaitan dengan ilmu kepemimpinan, menganalisis jurnal penelitian dengan kata kunci yang digunakan menggunakan aplikasi Publish or perish dan Vosviewer. Hasil penelitian ini yaitu ilmu bidang kepemimpinan terbagi menjadi empat kluster dan 24 item dari rentang waktu empat tahun. Kluster pertama terdiri dari Attention, implications, moderating role, motivation, relations, research, researcher, social learning theory, theory. Kluster kedua yaitu Importance, knowledge, knowledge sharing, mechanism, mediating role, self, transformational leaders,. Kluster ketiga antara lain Autentic leadership, author, impact, meta analysis. Kluster keempat antara lain Job satisfactions, Leadership Style, nurse, organizational commitment.

Kata Kunci : Analisis Bibliometrik dan Kepemimpinan.

PENDAHULUAN

Kepemimpinan merupakan salah satu hal yang perlu diperhatikan oleh suatu perusahaan, dimana perusahaan yang kuat biasanya dipimpin oleh pemimpin yang hebat. Apalagi di era 5.0 pemimpin sebaiknya mengikuti perkembangan digitalisasi agar tidak tertinggal dengan perusahaan pesaing. Selain itu, pada saat pandemic covid-19 saat ini, kemampuan menggunakan perangkat serba digital sangat perlu ditingkatkan agar komunikasi antar bagian dalam perusahaan tetap dapat berjalan walaupun dilakukan secara online. Sehingga kepemimpinan tidak lepas dari kemampuan menggerakkan karyawan walaupun bekerja secara *work from home* (WFH). Adanya kebijakan kerja seperti ini perlu diperhatikan gaya kepemimpinan agar perusahaan tetap berjalan walaupun dilakukan secara online. Penelitian yang membahas tentang kepemimpinan sangat banyak, namun yang membahas Teknik kepemimpinan di era 5.0 dan dimasa pandemic covid-19 belum terlalu banyak.

Agar dapat dipahami faktor apa saja yang sudah dilakukan untuk mengaitka variabel untuk meningkatkan gaya kepemimpinan di era 5.0 sehingga penting untuk melakukan literatur review pada sejumlah penelitian yang sudah dilakukan oleh para peneliti. Dengan begitu, pentingnya analisis secara bibliometrik untuk mengetahui pemetaan bidang ilmu kepemimpinan dan perkembangan ilmu kepemimpinan terutama di era 5.0. Indikator bibliometrik dengan menggunakan aplikasi vosviewer biasanya dapat dilihat pada kurun waktu tertentu dan memetakan variabel yang belum banyak diteliti oleh peneliti. Menurut (N. J. van Eck and L. Waltman, 2014) bibliometrik merupakan metode menggunakan statistic dan matematika terhadap buku dan media komunikasi lainnya. Bibliometrik sangat efektif dalam memberikan pengetahuan akan variabel yang masih sedikit untuk diteliti pada grand theory pada bidang ilmu yang dipilih. Analisis bibliometric merupakan metode analisis kuantitatif untuk menganalisis data bibliografi yang ada pada artikel.

Dalam analisis kuantitatif menggunakan Publish or Perish (Pop) dan Wos Viewer, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jumlah artikel hasil penelitian tentang kepemimpinan, membangun peta ilmu pengetahuan untuk mengetahui sejauh mana penelitian tentang kepemimpinan, mengetahui variabel yang sudah banyak diteliti oleh peneliti yang berhubungan dengan kepemimpinan. Penelitian yang dilakukan melalui beberapa tahapan antara lain mencari artikel dengan kata kunci kepemimpinan di era 5.0 pada aplikasi Publish or Perish (Pop). Dari pemaparan diatas, sehingga penulis tertarik untuk mengambil penelitian tentang kepemimpinan dengan metode ini.

KERANGKA PEMIKIRAN

Kepemimpinan

Menurut (Busro, 2018) Kepemimpinan merupakan suatu proses yang mempengaruhi orang lain sehingga orang lain tersebut dengan sukarela mau melaksanakan kegiatan Bersama dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan. Sedangkan menurut (Sutrisno, 2019) “Kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, memengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan”.

Aspek penting kepemimpinan (Sutrisno, 2009) salah satunya pemimpin harus melibatkan orang lain Orang lain. Maksudnya yaitu pemimpin dalam mengerjakan tugas dalam organisasi tidak mengerjakan sendiri, namun bersama-sama dengan bawahan atau anggota organisasi maupun perusahaan demi tercapainya suatu tujuan yang sudah ditentukan. Bawahan harus siap dengan

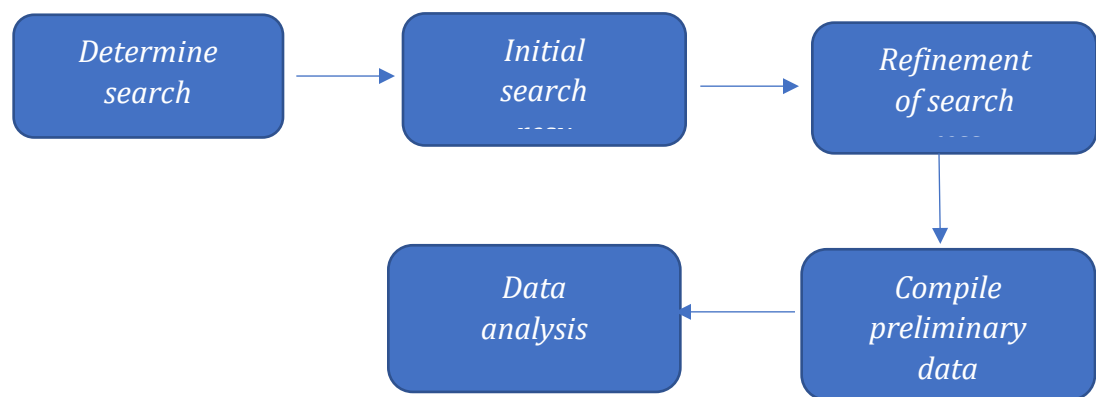
tugas yang diberikan oleh pemimpin dan menghormati seorang pemimpin dengan menjalankan tugas dan menguatkan kepemimpinan yang sedang dijalankan.

Pop dan Vosviewer

Penelitian terdahulu yang menggunakan metode Pop dan Vosviewer yaitu penelitian yang dilakukan oleh (Hudha et al., 2020) yang melakukan penelitian bibliometric tentang low carbon dari tahun 2014 sampai 2019. Dalam penelitian ini penerbit yang menerbitkan artikel paling banyak yaitu Elsevier dengan jumlah 13 artikel. Pada hasil Vos viewer didapatkan lima kluster pada kata kunci low carbon. Selain itu, penelitian yang dilakukan oleh (Hamidah, 2020) dengan menggunakan metode bibliometric tentang covid-19 pada scopus dengan menghasilkan sebanyak 3.513 artikel pada tahun 2020. Penelitian yang dilakukan oleh (Tupan & Rachmawati, 2017) yang memvisualisasikan bibliometric tentang kearifan lokal dan sumber daya laut. Hasil penelitian tersebut yang berhubungan dengan kearifan lokal dan penghasilan tambahan banyak dipublikasi pada database ISJD, Scopus dan ASFA Proquest. Pada peta bibliometrik menunjukkan bahwa trend penelitian terbanyak adalah masalah coastal management, marine resources, coastal communities, Lake Singkarak, trade globalization dan fishery economic.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan data artikel yang diambil dari google scholar sebanyak 200 artikel dengan kata kunci kepemimpinan era 5.0 dengan kategori title, abstract pada kurun waktu 2019 sampai dengan 2021. Data yang diambil berupa jumlah artikel pada kurun waktu empat tahun. metode yang digunakan dengan mencari artikel dengan aplikasi Publish or Perish (Pop) yang disimpan dengan ris. Dalam penelitian ini diambil 200 artikel yang terkait dengan kata kunci, kemudian dimasukkan dalam aplikasi Vos Viewer untuk mengetahui artikel yang terkait. Dari 200 artikel ada beberapa artikel yang tidak sesuai dengan kata kunci sehingga dibuang agar hasil analisis lebih valid. Metodologi penelitian ini mengadopsi dari penelitian (Tranfield, D., Denyer, D., & Smart, 2003) membagi menjadi 5 tahapan yaitu



Sumber : (Tranfield, D., Denyer, D., & Smart, 2003)

Gambar 1. Lima Tahapan Analisis Bibliometrik

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 1. Top 10 sitasi pada jurnal di Google Scholar

No	Tahun publikasi	Penulis	Judul	Jurnal	Mengutip	Penerbit
1	2018	(Hoch et al., 2018)	Do Ethical, Authentic and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta Analysis	Journal of management	789	journals.sagepub.com
2	2018	(Hussain et al., 2018)	Kurt Lewin's change model: A critical review of the role of leadership and employee involvement in organizational change	Journal of innovations and Knowledge	388	Elsevier
3	2020	(Casaló et al., 2020)	Influencers on Instagram: Antecedents and consequences of opinion leadership	Journal of Business Research	367	Elsevier
4	2019	(Buil et al., 2019)	Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality	International Journal of Hospitality Management	321	Elsevier
5	2018	(Wong & Giessner, 2018)	The Thin Line Between Empowering and Laissez-Faire Leadership : An Expectancy-Match Perspective	Journal of management	215	journals.sagepub.com
6	2018	(Carr et al., 2018)	Gender Differences in Academic Medicine: Retention, Rank, and Leadership Comparisons From the National Faculty Survey	PMC	197	ncbi.nlm.nih.gov

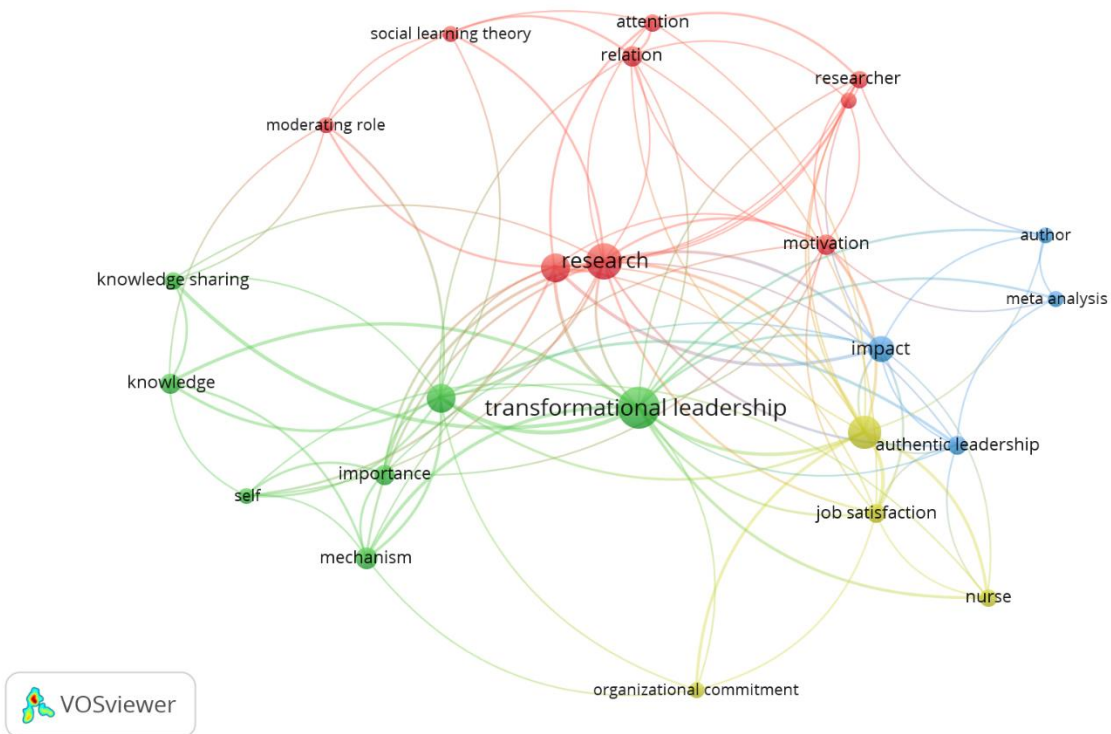
7	2020	(Fernandez & Shaw, 2020)	Academic Leadership in a Time of Crisis: The Coronavirus and COVID-19	Journal of Leadership Studies	178	Wiley online library
8	2018	(Lee et al., 2018)	Empowering leadership: A meta-analytic examination of incremental contribution, mediation, and moderation	Journal of Organizational Behaviour	171	Wiley online library
9	2018	(Newman et al., 2018)	The effects of employees' creative self-efficacy on innovative behavior: The role of entrepreneurial leadership	Journal of Business Research	170	Elsevier
10	2019	(Flabbi et al., 2019)	Do Female Executives Make a Difference? The Impact of Female Leadership on Gender Gaps and Firm Performance	The Economic Journal	169	Academic.oup.com

Sumber : Publish or Perish (Pop), 30 September 2021

Selain 10 besar banyaknya artikel yang disitasi, pada tabel 2 dibawah ini ada 7 peringkat penerbit jurnal yang paling banyak rentang tahun 2018 sampai 2021 dari 150 artikel, yaitu :

No	Penerbit	Jumlah Artikel
1	Elseveir	29
2	Emerald	18
3	Willey	18
4	Ingentaconnect	13
5	Sagepub	12
6	Springer	11
7	Eric	9

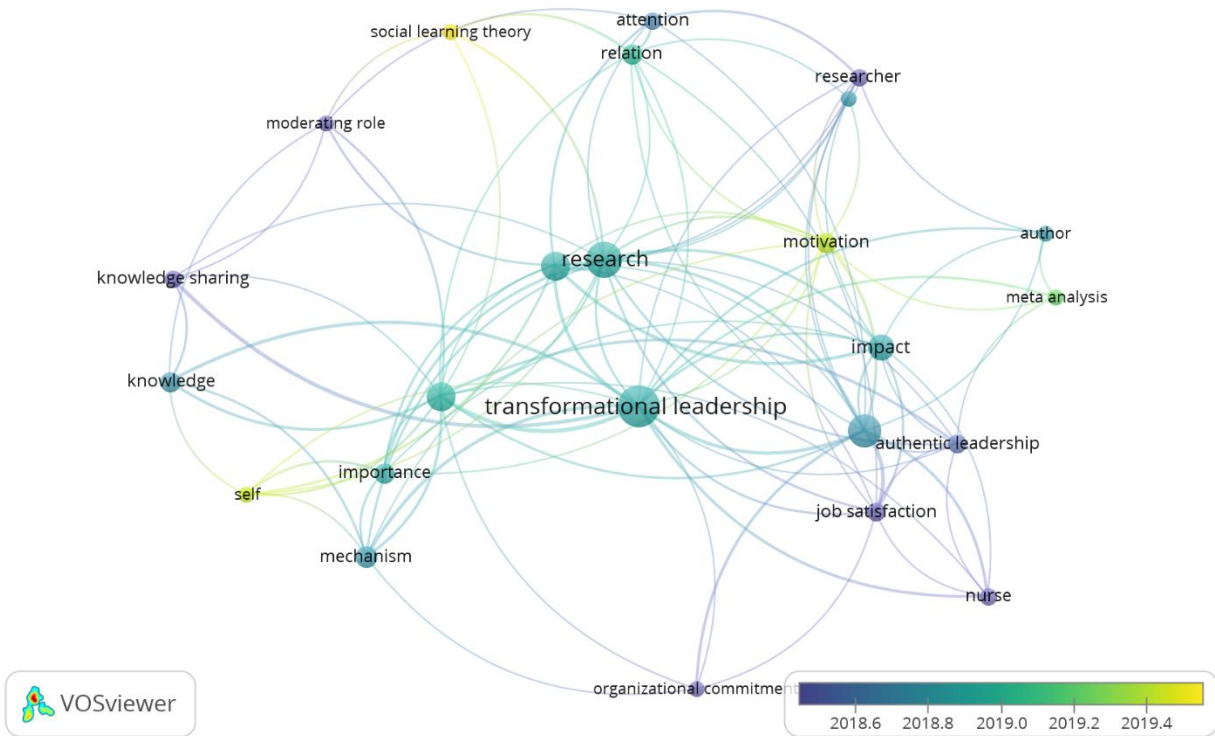
Tampilan visualisasi jaringan ilmu kepemimpinan dengan kata kunci 'Leadership' sari tahun 2018 sampai dengan 2021 dapat dilihat pada Gambar 2 network visualization, Overlay Visualization dapat dilihat pada Gambar 3, dan density visualization pada Gambar 4.



Sumber : Vosviewer

Gambar 2. Network Visualization

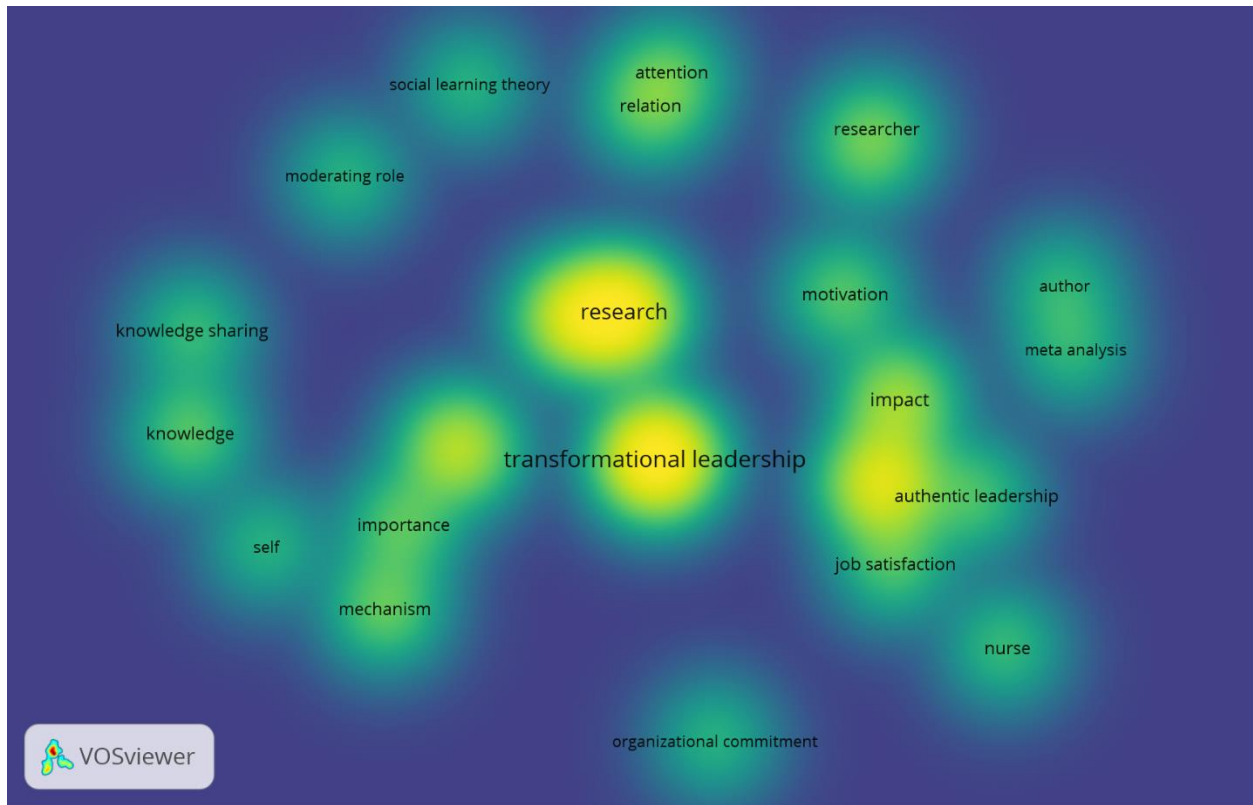
Dari hasil diatas dapat diketahui bahwa penelitian tentang tema transformational leadership paling banyak dilakukan oleh peneliti. Semakin titiknya mengecil itu menandakan bahwa bidang ilmu belum banyak meneliti tentang tema tersebut. Apabila dilihat dari gambar diatas organizational commitment salah satu tema yang belum banyak diteliti. Selain itu grand theory Leadership yang belum banyak diteliti antara lain tentang mechanism, self, knowledge, knowledge sharing, moderating role, social learning theory, attention. Hal ini bisa dijadikan novelty bagi penulis yang ingin meneliti tentang leadership.



Sumber : Vosviewer

Gambar 3. Overlay Visualization

Hasil dari overlay visualization dapat dilihat tema penelitian yang paling banyak diambil pertahun. Pada warna biru gelap yang ditunjukkan pada tahun 2018, tema tentang kepemimpinan yang diambil antara lain knowledge sharing, moderating role, leadership, job satisfaction. Selanjutnya pada akhir 2018 sampai dengan akhir 2019 menunjukkan warna lebih terang sehingga dapat dilihat pada gambar yaitu tentang transformational leadership, importance, authentic, mechanism, impact. Warna kuning itu dilakukan dari 2019 sampai dengan tahun sekarang 2021. Dari gambar overlay visualization dapat dilihat tema tersebut antara lain self, motivation, social learning theory, tema ini dapat dijadikan novelty dalam penelitian.



Sumber : Vosviewer

Gambar 4. Density Visualization

Hasil ini didapatkan dari judul, kata kunci, dan abstrak dengan perhitungan lengkap jumlah minimum kejadian. Ditemukan 24 item dengan 4 kluster dari rentang empat tahun dari tahun. Kluster yang mewakili alur studi Leadership dapat dilihat pada Tabel 2. bahwa tren penelitian dengan kata kunci Leadership dapat dikelompokkan menjadi 24 item dan empat kluster.

No	Kluster	Item
1	Kluster 1 (warna merah)	Attention, implications, moderating role, motivation, relations, research, researcher, social learning theory, theory
2	Kluster 2 (warna hijau)	Importance, knowledge, knowledge sharing, mechanism, mediating role, self, transformational leaders
3	Kluster 3 (warna biru)	Authentic leadership, author, impact, meta analysis
4	Kluster 4 (warna kuning)	Job satisfactions, Leadership Style, nurse, organizational comitment

SIMPULAN

Kontribusi dari penelitian ini antara lain dapat dilihat pada jumlah sitasi pada tabel 1 yaitu kutipan tertinggi ada pada artikel dari Hoch et al, 2018 dengan judul *Do Ethical, Authentic and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta Analysis* yang diterbitkan pada *Journal of management* sejumlah 789 dikutip. Selain itu penerbit yang paling banyak menerbitkan rentang tahun 2018 sampai 2021 yaitu Elsevier menerbitkan sejumlah 29 artikel diikuti oleh Emerald dan Wiley sebanyak 18 artikel, Ingentaconnect sejumlah 13, Sagepub sebanyak 12, Springer sejumlah 11 dan Eric sebanyak 9 artikel. Dari hasil Vosviewer kluster yang mewakili ilmu pengetahuan dibagi menjadi empat kluster dan 24 item. Kluster 1 terdiri dari Attention, implications, moderating role, motivation, relations, research, researcher, social learning theory, theory. Kluster 2 antara lain Importance, knowledge, knowledge sharing, mechanism, mediating role, self, transformational leaders. Kluster 3 yaitu Authentic leadership, author, impact, meta analysis. Kluster 4 antara lain Job satisfactions, Leadership Style, nurse, organizational commitment.

Daftar Pustaka

- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77(May), 64–75. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Prenada Media Grup.
- Carr, P. L., Raj, A., Kaplan, S. E., Terrin, N., Breeze, J. L., & Freund, K. M. (2018). Gender differences in academic medicine: Retention, rank, and leadership comparisons from the national faculty survey. *Academic Medicine*, 93(11), 1694–1699. <https://doi.org/10.1097/ACM.0000000000002146>
- Casaló, L. V., Flavián, C., & Ibáñez-Sánchez, S. (2020). Influencers on Instagram: Antecedents and consequences of opinion leadership. *Journal of Business Research*, 117(July), 510–519. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2018.07.005>
- Fernandez, A. A., & Shaw, G. P. (2020). Academic Leadership in a Time of Crisis: The Coronavirus and COVID-19. *Journal of Leadership Studies*, 14(1), 39–45. <https://doi.org/10.1002/jls.21684>
- Flabbi, L., Macis, M., Moro, A., & Schivardi, F. (2019). Do female executives make a difference? the impact of female leadership on gender gaps and firm performance. *Economic Journal*, 129(622), 2390–2423. <https://doi.org/10.1093/ej/uez012>
- Hamidah, I. et al. (2020). *A Bibliometric Analysis of Science and Technology*. 148, 148–162.
- Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2018). Do Ethical, Authentic, and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta-Analysis. *Journal of Management*, 44(2), 501–529. <https://doi.org/10.1177/0149206316665461>
- Hudha, M. N., Hamidah, I., Permanasari, A., Abdullah, A. G., Rachman, I., & Matsumoto, T. (2020). Low carbon education: A review and bibliometric analysis. *European Journal of Educational Research*, 9(1), 319–329. <https://doi.org/10.12973/eu-jer.9.1.319>
- Hussain, S. T., Lei, S., Akram, T., Haider, M. J., Hussain, S. H., & Ali, M. (2018). Kurt Lewin's change model: A critical review of the role of leadership and employee involvement in organizational change. *Journal of Innovation and Knowledge*, 3(3), 123–127. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2016.07.002>

- Lee, A., Willis, S., & Tian, A. W. (2018). Empowering leadership: A meta-analytic examination of incremental contribution, mediation, and moderation. *Journal of Organizational Behavior*, 39(3), 306–325.
<https://doi.org/10.1002/job.2220>
- N. J. van Eck and L. Waltman. (2014). *Visualizing Bibliometric Networks*,” in *Measuring Scholarly Impact*.
- Newman, A., Tse, H. H. M., Schwarz, G., & Nielsen, I. (2018). The effects of employees’ creative self-efficacy on innovative behavior: The role of entrepreneurial leadership. *Journal of Business Research*, 89(April), 1–9.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2018.04.001>
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media Grup.
- Tranfield, D., Denyer, D., & Smart, P. (2003). Towards a methodology for developing evidence-informed management knowledge by means of systematic review. *British Journal of Management*, 207–222.
- Tupan, T., & Rachmawati, R. (2017). Visualisasi Bibliometrik Penelitian Kearifan Lokal dan Sumber Daya Laut. *Khazanah Al-Hikmah : Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, Dan Kearsipan*, 5(1), 1–14.
<https://doi.org/10.24252/kah.v5i1a1>
- Wong, S. I., & Giessner, S. R. (2018). The Thin Line Between Empowering and Laissez-Faire Leadership: An Expectancy-Match Perspective. *Journal of Management*, 44(2), 757–783.
<https://doi.org/10.1177/0149206315574597>