

**IMPLEMENTASI PROGRAM PENINGKATAN  
KAPASITAS SUMBERDAYA APARATUR DI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KABUPATEN SERANG**

**(PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PRA PURNABAKTI TAHUN 2013)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial pada  
Konsentrasi Manajemen Publik Program Studi Ilmu Administrasi Negara



Oleh  
Hesty Febri Emeninta Sitepu  
NIM 6661101154

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA  
SERANG, Februari 2015**

## **ABSTRAK**

**Hesty Febri Emeninta Sitepu. 6661101154. Skripsi. Implementasi Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Serang (Pelatihan Kewirausahaan Pegawai Negeri Sipil Pra Purnabakti tahun 2013). Pembimbing I: Drs. Oman Supriadi, M.Si., Pembimbing II: Rina Yulianti, M.Si**

Kegiatan pelatihan kewirausahaan PNS pra purnabakti adalah pelatihan persiapan PNS sebelum pensiun dalam Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur. Kendalanya sumberdaya manusia kurang memahami pelatihan wirausaha, tidak merata informasi adanya pelatihan, tidak terlibat calon pensiunan dalam pemilihan jenis wirausaha. Tujuan skripsi mengetahui bagaimana implementasi program peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur di BKD Kabupaten Serang. Peneliti menggunakan teori Van Meter dan Van Horn (2012) lima variabel: Standar dan Sasaran Kebijakan, Sumberdaya, Komunikasi Antar Organisasi dan Penguatan aktifitas, Karakteristik agen Pelaksana dan Kondisi sosial ekonomi dan Politik. Metode Kualitatif, teknik pengumpulan data wawancara, observasi, studi dokumentasi. implementasi program pada kegiatan pelatihan belum optimal, BKD tidak melibatkan peserta dalam perumusan kegiatan, informasi tidak merata, tidak semua PNS pra purnabakti boleh mengikuti pelatihan. Saran peneliti untuk BKD lebih selektif memilih peserta, mengusulkan kebijakan lain untuk PNS yang tidak mengikuti pelatihan, melibatkan calon peserta dalam perumusan jenis kegiatan, melakukan evaluasi sementara pasca pelatihan, menindaklanjuti informasi yang telah disampaikan kesetiap SKPD

**Kata kunci : Implementasi, Pelatihan, PNS Pra Purnabakti**

## **ABSTRACT**

**Hesty Febri Emeninta Sitepu. 6661101154. Thesis. The Implementation of The Capacity Building Program of Personnel Resource In Local Civil Service Agency District of Serang (Enterpreneurship Training Goverment Employee Pre-Retairement In 2013). Advisor I: Drs. Oman Supriadi, M.Si., Advisor Ii: Rina Yulianti, M.Si**

Enterpreneurship Training Activity Pre-Retairement goverment employee Is Preparation of Training goverment employee In Capacity Building Program of Personnel Resource. The Constraints is Human Resources does not understand about Enterprenerial Training, Uneven Information about Trainning, Not Engange Prospective Enterpreneurs Retire In The Formulation Types. Thesis Destination is to Find Out How The Implementation of The Capacity Buiding Program of Personnel Resources In Local Civil Service Agency In District Of Serang. Researchers Use Van Meter and Van Horn Theory (2012) Five Variable: Standard and Policy Target, Resource, Communication Between Organization And Reinforcement Activities, The Characteristic of The Implementing Agencies and Social Condition, Economic, and Politic. Qualitative Method, Data Collection Technique are Interviews, Observation, Documentation Studies. The Implementation of The Training Program Is Not Optimal, Local Civil Service Agency Is Not Involve The Praticipant In The Formulation of Activity, Uneven Information, PNS Pre Retairement Is Not all be Trainning. Advice Researcher to Local Civil Service Agency More Selective In Choosing Participans, Propose Other Policies For PNS Who Do Not Trainning, Involving Potential Participants In The Formulation Of The Type of Activity, While Post Training Evaluation, Follow Up Information that has been conveyed through every Local work unit.

**Keywords: Implementation, Trainning, PNS Pre-Retairement**