

DAFTAR PUSTAKA

- Ajitia, N., Ghantar, M., & Prasetya, A. (2017). Efektivitas manpower planning dengan menggunakan metode analisis beban kerja (*work load analysis*) berdasarkan pendekatan *full time equivalent* (Studi pada Divisi Pengembangan Karir, Organisasi, dan Kompetensi di PT Pupuk Kalimantan Timur Tbk, Bontang, Kaltim)
- Alfajar, Y., & Hidayati, R. A. (2022). Dampak kelelahan mental (burnout) terhadap kinerja karyawan retail besi dan baja. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 3(1).
- Andi, Wibowo, K. D., & Prasetya, A. (2004). Analisa produktivitas pekerja dengan metode work sampling: Studi kasus pada proyek X dan Y. *Civil Engineering Dimension*, 6(2), 72–79.
- Andini, R. (2006). *Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention* (Tesis magister). Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Arianto, Y F. Agustiani M F. (2025). Konsep Keadilan Restoratif Dalam Perspektif Teori Keadilan John Rawls. *Nusantara: Jurnal Pendidikan, Seni, Sains dan Sosial Humaniora*, 3(1), 1–25.
- Bakhtiar, D. (2018). Analisis jumlah kebutuhan tenaga kerja dengan metode FTE (*Full Time Equivalent*) di BUMG Malaka. *Jurnal Sistem Informasi*, 5(1), 1–7
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Bhandari, P. (2024, March 28). *How to Calculate Standard Deviation (Guide) | Calculator & Examples*.
- Bowling, N. A., & Hammond, G. D. (2008). A meta-analytic examination of the construct validity of the Job Descriptive Index. *Journal of Vocational Behavior*, 73(1), 77–90. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2008.01.004>

- Castrup, H. (2009). *Error Distribution Variances and Other Statistics*. Bakersfield: Integrated Sciences Group.
- Çevikcan, E., & Kılıç, H. S. (2021). A new approach to Westinghouse tempo rating system with fuzzy logic. *Journal of Industrial Engineering*, 32(1), 55-68.
- Charles, R. L., & Nixon, J. (2019). Measuring mental workload using psychological measures: A systematic review. *Applied Ergonomics*, 74, 221–232. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2018.08.028>.
- Deltaningtyas T.C, Nurhadi S, Hendry F. (2021). Penentuan Tenaga Kerja Optimal pada Packaging Kopi dengan Menggunakan Analisis Beban Kerja Metode Work Sampling. *Jurnal Ilmiah Inovasi*, 21(1), 46-49
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.
- Dewi, W. C., & Alghofari, A. K. (2020). Analisis beban kerja dengan metode *Full Time Equivalent* (FTE) untuk menentukan kebutuhan operator proses pengemasan kosmetik PT XYZ. *Proceeding IENACO (Industrial Engineering National Conference)*, 8, 1–7.
- Dikky, F. (2017). Analisis hubungan beban kerja mental dengan stres kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(1), 107–115. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i1.2017.107-115>.
- Dul, J., Bruder, R., Buckle, P., Carayon, P., Falzon, P., Marras, W. S. & van der Doelen, B. (2012). A strategy for human factors/ergonomics: Developing the discipline and profession. *Ergonomics*, 55(4), 377–395. <https://doi.org/10.1080/00140139.2012.661087>
- Dwi Handayani, A., Eko Setijogiarto, N., Nabila Yudisha, Dan, Studi Sarjana Terapan Teknologi Rekayasa Manufaktur, P., Teknik Mesin, J., Negeri Jakarta, P., & A Siwabessy, J. G. 2024. *Analisis Ergonomi Pada Rancang Bangun Alat Uji Defleksi Beam Dengan Perhitungan Persentil*
- Ganesvara Ari Kuntibhoja, A. A. G. B., & Tur Nastiti, R. R. (tahun). Penggunaan metode Full Time Equivalent (FTE) dalam analisis beban kerja untuk mengoptimalkan jumlah tenaga kerja pada Departemen Pendukung Pemasaran dan Penjualan Wilayah 2 (studi kasus di PT Pupuk Indonesia Persero). Perpustakaan Universitas Gadjah Mada.

- Hadi C dan Fattah H (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Zifatama Jawa. Cetakan Pertama. ISBN: 978-602-6930-89-7 BAB 1. Hal: 03
- Hamilton-Hart, N. (2001). Anti-corruption strategies in Indonesia. *Bulletin of Indonesian Economic Studies*, 37(1), 65–82.
- Handaru, A. W. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover pada divisi PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 3(1).
- Hany, A. U (2019) *Psikologi Industry dan Organisasi*. Cetakan pertama, Penerbit: Deepublish. Hal: 01. ISBN: 978-623-209-617-2
- Hasibuan, M S P. 2017. *Human Resource Management*. Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Ed. revisi). Bumi Aksara.
- Hilma R, Z., Susanti L., Yuliandra B., Jumeno d., (2015). Analisis Dan Perancangan Sistem Kerja. Andalas University Press, I. Padang. ISBN: 978-602-8821-79-7 Hal: 57-60
- Hudaningsih, N., & Prayoga, R. (2019). Analisis kebutuhan karyawan dengan menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) pada Departemen Produksi PT Borsya Cipta Communica. *Jurnal Tambora*, 3(2), 98–106.
- Humphrey, S. E., Nahrgang, J. D., & Morgeson, F. P. (2007). Integrating motivational, social, and contextual work design features: A meta-analytic summary and theoretical extension of the job characteristics model. *Journal of Applied Psychology*, 92(5), 1332–1356. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.5.1332>
- Hutabarat, Y. (2017). *Dasar Dasar Pengetahuan Ergonomi*. Malang. Media Nusa Creative.
- Intan Sulistyana (2018). Analisis Hubungan Faktor Individu dan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, Vol. 7, No. 2: 220–229
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51–60.

- James L. Gibson, John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr., Robert Konopaske (McGraw-Hill/Irwin, 2012)
- Judge, T. A., Zhang, S., & Glerum, D. R. (2020). *Job satisfaction*. In P. Y. Chen & C. L. Cooper (Eds.), *Essentials of job attitudes and other workplace psychological constructs*. Routledge.
<https://doi.org/10.4324/9780429325755-11>
- Kemal, M. M. U., & Acar, H. (2020). *Ergonomi*. Nobel Akademik Yayıncılık Eğitim Danışmanlık Tic. Ltd.
- Kinicki, A. J., McKee-Ryan, F. M., Schriesheim, C. A., & Carson, K. P. (2002). Assessing the construct validity of the Job Descriptive Index: A review and meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(1), 14–32.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.1.14>
- Kobis, Y. S., Fanggidae, R. E., & Timuneno, T. (2023). Effect of workload and job stress on employee performance. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(1), 48–56.
- Koesmowidjojo, S. R. M. (2017). *Practical guide to compiling workload analysis*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kustanti, K., Nurjannah, S. H., & Pratama, B. A. (2023). Analisis perhitungan kebutuhan tenaga kerja di bagian pendaftaran rawat jalan dengan menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) di BBKPM Surakarta periode tahun 2019–2020. *Indonesian Journal of Medical Sciences*, 10(2).
<https://doi.org/10.55181/ijms.v10i2.450>
- Lazar, J. (2017). *Research methods in human-computer interaction* (2nd ed.). Elsevier Inc. <https://doi.org/10.1016/C2014-0-04074-8>
- Longo, L. (2017). Subjective usability, mental workload assessments and their impact on objective human performance. In R. Bernhaupt (Ed.), *Human-computer interaction – INTERACT 2017. Lecture Notes in Computer Science* (Vol. 10514, pp. 202–223). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-67684-5_13

- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., & Setijaningsih, R. A. (2021). *A workload analysis and work productivity*. Kita Menulis Foundation.
- Malik, R., Afiah, I. N., Dahlan, M., Sabara, Z. H. W., Nur, T., & Iswandi, R. (2021). Analysis of *Rating Scale Mental Effort* (RSME) to determine the mental workload of workers at sugar factory in South Sulawesi. *Jurnal Penelitian dan Aplikasi Sistem dan Teknik Industri (PASTI)*, 15(2), 130–136.
- Maulana, M. R., & Putra, B. I. (2022). Measurement of workload with work sampling and workload analysis in PT VUB. *Prosiding Seminar Nasional Inovasi Teknologi*, 170. UN PGRI Kediri.
- Mondal K dan Majumdar D (2020). Eye Movement Profile: Quantification of Cognitive Workload. *Ergonomic International Journal*. Volume 4 Issue 4.
- Niebel, B. W., & Freivalds, A. (2009). *Engineering work measurement* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Pradana, A.Y. dan Pulansari, F. (2021). Analisis Pengukuran Waktu Kerja Dengan Stopwatch Time Study untuk Meningkatkan Target Produksi di PT XYZ. *Juminten: Jurnal Manajemen Industri dan Teknologi*. 02(1), 13-24
- Prangawayu, A., Nugraha, R. S., & Rahayu, R. (2021). Analisis waktu standar kerja menggunakan metode Westinghouse. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 9(2), 123–132. <https://doi.org/10.23917/jiti.v9i2.15073>
- Pranoto, L. H., & Retnowati. (2021). *Analisis beban kerja* (L. H. Pranoto & Retnowati, Eds.; 3rd ed., p. 138)
- Putra, B. I., Sari, I. A. W., & Jakaria, R. B. (2021). Work sampling sebagai usaha mengukur produktivitas perakitan kursi model praktikum analisa perancangan sistem kerja dan ergonomi. *Jurnal Mesin Nusantara*, 4(2), 61–69. <https://doi.org/10.29407/jmn.v4i2.168946>
- Rafat, Z., Mokhtarina, H. R., Taheriazam, A., & Gabel, C. P. (2024). Common subjective mental workload assessment measures: Advantages and disadvantages. *Ergonomics International Journal*, 8(1). <https://doi.org/10.23880/eoj-16000317>

- Rahman, A., Alamsyah, M., & Anwar, R. (2023). Analisis Beban Kerja Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Unit Pemupukan Perkebunan Kelapa Sawit. *SEBATIK Journal*, 27(1), 9-15
- Rahmi, A dan Darminto, P. (2017). Penentuan Waktu Baku Dengan Metode Stopwatch Time Study Studi Kasus CV.Mans Group. *Industrial Engineering Online Journal*. 06(1). 30-60
- Ramadhani, A. dan Asyifa S. (2020). Standard time measurement and workload analysis to determine the optimal number of workers in the lipstick product printing process. *Operations Excellence: Journal of Applied Industrial Engineering*, 12(2), 177–186. <https://doi.org/10.22441/oe.2020.v12.i2.004>
- Raodah, R., Aqsha, I., Husda, B. R., Ramdhani, I., & Erniyani, E. (2025). Analisis Produktivitas Penjahit dengan Menggunakan Metode Work Sampling. *Jurnal Teknik Industri Terintegrasi (JUTIN)*, 8(3), 3202–3211. <https://doi.org/10.31004/jutin.v8i3.48400>
- Ridha, N. (2017). Proses penelitian, masalah, variabel dan paradigma penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 63–70.
- Rizkiyani, S., & Kanto, D. S. (2023). The effect of noise, workload, and work fatigue on work stress and its impact on employee performance at PT X year 2023. *Jurnal Ekonomi*, 12(4), 821–830.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rony, E. U., Gani, N. A., Jaharuddin, & Priharta, A. (2019). *Manajemen operasi*. UM Jakarta Press.
- Saefuddin, A. M. (1997). Korupsi struktural. *Gatra*, (28), 107.
- Salsabila, A. D. N. (2020). Penjadwalan Produksi *Flow Shop* Menggunakan Metode Campbell, Dudek, Smith Dan Earliest Due Date Untuk Meminimasi Tardiness (Studi Kasus diUKM Central Family Cilacap, Jawa Tengah (Doctoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta).

- Santoso, N. R. D., & Kusnadi. (2024). Analisa beban kerja mental menggunakan metode NASA TLX pada Departemen Logistik di PT XYZ. *JUTIN: Jurnal Teknik Industri Terintegrasi*, 7(1), 404–411.
- Santrock, J. W. (2020). *Educational psychology* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- Sartang, A. G., Ashnagar, M., Habibi, E., & Sadeghi, S. (2016). Evaluation of Rating Scale Mental Effort (RSME) effectiveness for mental workload assessment in nurses. *Journal of Occupational Health and Epidemiology*, 5(4), 211–217
- Sarwo Edi, A. G., Jabawidhiartha, M. Y., & Kuncoro, A. J. (2024). Analisis beban kerja berdasarkan metode *full time equivalent* untuk penentuan kebutuhan tenaga kerja secara efektif. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan (JTMIT)*, 3(2), 96–104.
- Satria, D., Tiara, T., & Widjajanto, T. (2023). Analisis beban kerja fisik menggunakan metode cardiovascular load dan beban kerja mental menggunakan metode Rating Scale Mental Effort pada PT Citra Abadi Sejati Bogor. *Jurnal Teknologi dan Manajemen*, 21(1), 25–34. <https://doi.org/10.52330/jtm.v21i1.77>.
- Setyawati, R., & Siregar, D. (2022). Analisis beban kerja mental menggunakan metode RSME pada pekerja produksi. *Jurnal Ergonomi dan K3*, 8(1), 12–20. <https://doi.org/10.31289/ergonomi.v8i1.6521>
- Siahaan, H. D., & Pramestari, D. (2021). Analisis beban kerja menggunakan metode Rating Scale Mental Effort (RSME) dan Modified Cooper Harper (MCH) di PT Bank X. *IKRAITH-Teknologi*, 5(2), 6–16.
- Simanjuntak, R. A. (2022). *Memahami ergonomi*. Akprind Press
- Smith, P. C., Kendall, L. M., & Hulin, C. L. (1969). *The measurement of satisfaction in work and retirement: A strategy for the study of attitudes*. Rand McNally
- Snyder, C. R., Lopez, S. J., & Pedrotti, J. T. (2015). *Positive psychology: The scientific and practical explorations of human strengths* (3rd ed.). SAGE Publications.

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Switarra A.V & Astari, R. (2021). Literature Review of Job Description: Meta-analysis. *International Journal of Industrial Engineering and Engineering Management*. 03(1), 33-41.
- Tao, D., Tan, H., Wang, H., Zhang, X., & Qu, X. (2019). A Systematic Review of Psychological Measures of Mental Workload. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(15), 2716.
- Tarigan, M. I., Informatika, M., & Masalah, I. (2015). Pengukuran standar waktu kerja untuk menentukan jumlah tenaga kerja optimal. *Jurnal Wahana Inovasi*, 4(1), 26-35.
- Tarwaka. (2015). *Keselamatan kesehatan kerja dan ergonomi (K3E) dalam perspektif bisnis*. Harapan Press
- Valdehita, S. R., López Núñez, M. I., López Higes, R., & Díaz Ramiro, E. M. (2017). Development of the CarMen-Q questionnaire for mental workload assessment. *Psicothema*, 29(4), 570–576.
- Wahyuni, S., & Wahyono, T. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap stres dan kinerja karyawan produksi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 45–56. <https://doi.org/10.14710/jmb.15.1.45-56>.
- Wickens, C. D. (2008). Multiple resources and mental workload. *Human Factors*, 50(3), 449–455. <https://doi.org/10.1518/001872008X288394>
- Wickens, C. D., Hollands, J. G., Banbury, S., & Parasuraman, R. (2015). *Engineering psychology and human performance* (4th ed.). Psychology Press.
- Widiasih, W., & Nuha, H. (2018). Pengukuran beban kerja mental karyawan dengan kuesioner NASA-TLX (studi kasus: Universitas ABC). *Prosiding Simposium Nasional Rekayasa Aplikasi Perancangan dan Industri*, 17, 59–65. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/handle/11617/10625>
- Widodo, A., Nugroho, H., & Setiawan, D. (2020). Analisis beban kerja dan dampaknya terhadap produktivitas kerja pada pekerja pabrik. *Jurnal Teknik Industri*, 21(2), 89–97.

- Ziljstra. dan Hendrikus, F. (1993). *Efficiency In Work Behaviour; A Design Approach for Modern Tools*. Edisi 3. Beldana. Delf University Press.
- Zulbaidah. 2018. “Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Waktu Standar Dengan Metode Work Sampling.”. *Jurnal Teknik*.

