

## DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, A. A. S. R. C., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(6).
- Agusinta, L., Pahrudin, C., & Wildan, W. (2017). Budaya perusahaan dan kinerja karyawan transportasi udara. *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik (JMTRANSLOG)*, 4(2). <https://doi.org/10.54324/j.mtl.v4i2.97>
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pt Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(2).
- Anindya, L., & Irhandayaningsih, A. (2021). Penerapan Komponen Human Capital dalam Teori Andrew Mayo (Studi Kasus: Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga). *Anuva: Jurnal Kajian Budaya, Perpustakaan, Dan Informasi*, 5(2). <https://doi.org/10.14710/anuva.5.2.237-250>
- Anisa, N. P., Cahyani, E., & Juwita, Z. (2023). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Perencanaan Sumber Daya Manusia. ... *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 1(2).
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01). <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Bahri, S. moh. (2018). Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen. In *Jakad Media Publishing*.

- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Syncrum Logistics. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1).
- Fauzi, I. M., Iskandar, Y., & Lestari, M. N. (2023). Pengaruh pelayanan website inlislite terhadap kepuasan pelanggan (Suatu Studi pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten .... *Business Management and ...*, 3.
- Februri, R. W., & Dasep, S. (2019). *Analisis faktor faktor yang berhubungan dengan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan sim online di satlantas kota bukittinggi*.
- Fitriani. (2019). Etika dan hukum implementasi sistem informasi manajemen serta dampak terhadap masalah sosial dan budaya organisasi. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1). <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v5i1.77>
- Galib, M., & Hidayat, M. (2018). *Analisis kinerja perusahaan dengan menggunakan pendekatan balanced scorecard pada pt. Bosowa propertindo*. Vol. 2. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko>
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3). <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. In *Sage*.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. In *European Business Review* (Vol. 31, Issue 1). <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hamid, R. S. (2019). Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. In *PT Inkubator Penulis Indonesia* (Vol. 11, Issue 1).

- Haryono, S. (2016). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL Smart PLS. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1). <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., Minkov, M., & Côté, J.-Y. (2010). Cultures et organisations: nos programmations mentales. In *Pearson Education*.
- Kasmawati, Y. (2017). Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis). *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(4). <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i4.1781>
- Kock, N. (2016). Hypothesis testing with confidence intervals and P values in PLS-SEM. In *International Journal of e-Collaboration* (Vol. 12, Issue 3). <https://doi.org/10.4018/IJeC.2016070101>
- Mayo, A. (2000). The role of employee development in the growth of intellectual capital. *Personnel Review*, 29(4). <https://doi.org/10.1108/00483480010296311>
- Nasir Rachman, A., & Baptista Halik, J. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kesesuaian Peran Terhadap Kinerja Awak Kapal MV.Mutawa.103 Di Abu Dhabi. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 4(1).
- Nurhazizal, M., Yesi, M. B., & Azwir, N. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Pemerintah Desa: Good Governance Sebagai Pemediasi. *Jurnal Akutansi*, 8(1).
- Palinoan, A., Mangnggenre, S., & Pandjalangi, N. (2024). Analisis kinerja perusahaan pt. X dengan metode Performance Prism. *Arika*, 18(01).
- Paramarta, V., Delvita, D., Yanti, R., Udayana, D., Pertiwi, A. S., & Saepudin, A. (2023). Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(3).
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance and Job

- Satisfaction as a Moderating Variable at PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). *PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWA*.
- Prasetya, W. (2021). Analisis Hubungan Budaya Perusahaan, kualitas Layanan dan Citra Perusahaan. *Jurnal METRIS*, 22(01).  
<https://doi.org/10.25170/metriss.v22i01.2666>
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Squation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research : A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4).
- Putra, A. T., Katili, P. B., & Anggraeni, S. K. (2015). *Pengaruh Human Capital terhadap Corporate Performance (Studi Kasus: Departemen Statistik BANK INDONESIA)*.
- Rusdiana, A. (2018). *Orasi Ilmiah Pengembangan Human Capital Pendidikan Kosmopolitan*.
- Sabrina, V. A., Utami, D., & Fuad, S. H. (2023). *Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*.
- Saputra, F., Gustari, I., & Sihite, M. (2023). Pengaruh Budaya Perusahaan, Pendidikan Pelatihan Dan Ethos Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (Embiss)*, 3(3).
- Satria, H., Eri Barlian, & Heldi. (2023). Pengelolaan Kota Kreatif Berbasis Lingkungan Berkelanjutan di Kota Padang Melalui Analisis PLS-SEM dengan STATA. *Journal of Social and Policy Issues*. <https://doi.org/10.58835/jspi.v3i2.158>
- Schein, E. (2019). Organizational Culture and Leadership Organizational Culture and Leadership. *Culture, Idd*.

- Sidik, P., & Denok, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Universitas Nusantara PGRI Kediri* (Vol. 01).
- Simbolon, F. (2015). Perbandingan Sistem Pengukuran Kinerja Perusahaan. *Binus Business Review*, 6(1). <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.991>
- Sitorus, W. E., & Siregar, O. M. (2024). Pengaruh Human Capital Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(9), 740–749. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11183504>
- Sudibyo, Y. A. (2017). PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA). *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 14(2). <https://doi.org/10.25105/mraai.v14i2.2054>
- Sukoco, I., & Prameswari, D. (2017). Pendekatan Human Capital untuk Pengelolaan Sumber Daya Manusia yang Lebih Produktif. *Jurnal AdBispreneur*, 2(1).
- Sundari, S., & Uripi, C. R. (2021). Kapabilitas Membangun Jaringan dengan Pemasok untuk Meningkatkan Kinerja Operasional Pada Toko Aksesoris Telepon Genggam Di Kabupaten Banyumas. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1). <https://doi.org/10.33087/eksis.v12i1.239>
- Wibowo, S. E. F., MM, M. S., Utomo, C. W., SE, M. M., & Nurul Aisah, S.E., M. M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *UNISRI Press Surakarta*.
- William, J., & Sanjaya, R. (2017). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA. *JURNAL BISNIS DAN AKUNTANSI*, 19(1a).
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. dwi, & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(8).
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng).

*DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 8(4), 43–57. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2). <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>

Yuniarsih, N., Rohmalia, Y., Saleh, A. R., Nijomi, S. R., Septianti, A., & Farida, A. N. (2022). Penerapan Human Capital Manajemen dalam Meningkatkan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Perusahaan. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 2(2). <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v2i2.5880>

Zuhdi, z., suharjo, b., & sumarno, h. (2016). Perbandingan pendugaan parameter koefisien struktural model melalui sem dan pls-sem. *Journal of Mathematics and Its Applications*, 15(2). <https://doi.org/10.29244/jmap.15.2.11-22>

