



## Lampiran I. Kuisisioner Penelitian

### Kuisisioner Penelitian

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan PT XYZ yang terhormat:

Bersama ini saya Arief Fathurrahman (3333200110) memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini mengenai "Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Perusahaan melalui Budaya Kerja sebagai Variabel Intervening" dengan mengisi daftar kuisisioner yang diberikan. Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Teknik Industri Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i terhadap pengisian kuisisioner ini karena jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti, akademik, maupun perusahaan. Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan Terima Kasih. Berikut saya lampirkan Link pengisian kuisisioner sebagai berikut:

Terimakasih atas waktunya,

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh Semoga Sehat dan dilancarkan aktivitasnya.

**Berikut ini kriteria penilaian :**

Tingkat Persepsi : Merupakan nilai sesuai dengan kondisi yang ada dan dialami atau dirasakan

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

**A. Human Capital**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya dapat mengatasi tantangan pekerjaan dengan kemampuan yang saya miliki.	<input type="radio"/>				
2	Saya memiliki pemahaman teknis yang baik terkait dengan pekerjaan saya.	<input type="radio"/>				
3	Saya memanfaatkan pengalaman sebelumnya untuk mengatasi masalah dalam pekerjaan	<input type="radio"/>				
4	Saya memiliki kontak personal yang dapat membantu saya dalam pekerjaan saya jika diperlukan	<input type="radio"/>				
5	Nilai-nilai yang saya anut mempengaruhi cara saya bekerja dan berinteraksi di tempat kerja.	<input type="radio"/>				
6	Saya merasa puas saat berhasil menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya dengan baik.	<input type="radio"/>				
7	Atasan saya memberikan pengakuan atas prestasi yang saya capai dalam pekerjaan.	<input type="radio"/>				
8	Saya diberikan tanggung jawab yang sesuai dengan kemampuan dan kepercayaan diri saya di tempat kerja.	<input type="radio"/>				
9	Saya memiliki kewenangan untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan saya sehari-hari.	<input type="radio"/>				

- 
- |    |  |                       |                       |                       |                       |                       |
|----|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 10 | Perusahaan menyediakan kesempatan untuk pengembangan diri dan peningkatan keterampilan saya.                   | <input type="radio"/> |
| 11 | Pemimpin di tempat kerja saya menjaga hubungan yang baik dengan para bawahan.                                  | <input type="radio"/> |
| 12 | Pemimpin saya memberikan arahan yang jelas tentang struktur tugas yang perlu saya selesaikan.                  | <input type="radio"/> |
| 13 | Pemimpin di perusahaan saya dihormati dan memiliki pengaruh yang positif dalam tim.                            | <input type="radio"/> |
| 14 | Struktur organisasi di perusahaan saya mendukung kelancaran proses kerja dan komunikasi.                       | <input type="radio"/> |
| 15 | Saya merasa memiliki tanggung jawab yang jelas dalam peran saya di perusahaan                                  | <input type="radio"/> |
| 16 | Manajemen memberikan perhatian terhadap kebutuhan dan kesejahteraan karyawan.                                  | <input type="radio"/> |
| 17 | Saya menerima penghargaan yang sesuai atas kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan.                     | <input type="radio"/> |
| 18 | Perusahaan saya memiliki sistem pengambilan keputusan yang jelas dan transparan.                               | <input type="radio"/> |
| 19 | Perusahaan menyediakan fasilitas yang memadai untuk menunjang kegiatan kerja.                                  | <input type="radio"/> |
| 20 | Perusahaan memiliki kebijakan yang baik dalam menyelesaikan konflik di tempat kerja.                           | <input type="radio"/> |
| 21 | Anggota kelompok kerja saya memiliki pengalaman yang beragam yang mendukung penyelesaian tugas dengan baik.    | <input type="radio"/> |
| 22 | Kelompok kerja kami memiliki tujuan yang jelas dan dipahami oleh seluruh anggota.                              | <input type="radio"/> |
| 23 | Kami bekerja sama dengan baik, dan setiap anggota memiliki pendekatan yang mendukung pencapaian tujuan bersama | <input type="radio"/> |
-

### B. Budaya Perusahaan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Dalam organisasi ini orang mencurahkan seluruh kemampuannya untuk bekerja	<input type="radio"/>				
2	Dalam organisasi sedikit perhatian terhadap masalah pribadi karyawan	<input type="radio"/>				
3	Para anggota bersikap hangat (ramah) dalam pergaulan.	<input type="radio"/>				
4	Pertemuan (rapat) dilakukan tepat waktu	<input type="radio"/>				

### C. Kinerja Perusahaan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Perbaikan fasilitas kerja membuat suasana kerja lebih nyaman dan efektif	<input type="radio"/>				
2	Komunikasi antar tim di tempat kerja berjalan dengan lancar dan efektif.	<input type="radio"/>				
3	Manajemen perusahaan selalu terbuka dalam menyampaikan informasi terkait kebijakan yang diambil.	<input type="radio"/>				
4	Perusahaan memperhatikan keamanan di tempat kerja untuk kenyamanan karyawan.	<input type="radio"/>				
5	Perusahaan selalu mengawasi dan mengelola pengeluaran dengan baik untuk meningkatkan efisiensi.	<input type="radio"/>				

**Lampiran II. Foto Produk dan Kegiatan**

