BAB VI
KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah melalui tahap analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh *human capital* terhadap kinerja perusahaan melalui budaya perusahaan sebagai variabel *intervening* pada PT. XYZ, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Human Capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya perusahaan sebesar *path coefficient* 0,714, T*statistic* 8,697, P-*values* 0,0 < 0.05 karyawan PT. XYZ
2. *Human Capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan sebesar *path coefficient* 0,37, T*statistic* 2,727, P-*values* 0,0 < 0.05 karyawan PT. XYZ
3. *Human Capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan karyawan melalui budaya perusahaan sebagai variabel *intervening* sebesar *path coefficient* 0,228, T*statistic* 2,253, P-*values* 0,024 < 0.05 PT. XYZ

6.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian, maka dalam hal ini penulis dapat memberikan masukan sebagai berikut:

1. Disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variabel lain, seperti likuiditas, komitmen perusahaan, lingkungan kerja, rasio *leverage*, dan ukuran perusahaan yang diharapkan dapat meningkatkan dan memperluas faktor lainnya dalam mempengaruhi kinerja perusahaan diluar variabel yang di teliti.

2. Disarankan agar PT. XYZ menerapakan dan menyesuaikan kembali budaya perusahaan dalam penelitian ini dengan menimbang visi dan misi perusahaan serta menyesuaikan dengan variabel budaya perusahaan sebagai referensi.
3. Disarankan dengan menambahkan *upgrading* dan pelatihan terhadap karyawan dikarenakan *human capital* mempunyai nilai yang rendah.