

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J., and Meyer, J.P. 1990. The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of occupational psychology*, 63, 1–18
- Andison, dan Augustine, Y. 2017. Partisipasi Anggaran, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Manajerial: Studi Pada Bisnis Keluarga Pempek Di Kota Palembang. *Esensi:Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 73–82.
- Anoraga. 2007. *Pengantar Bisnis (Pengelolaan Bisnis dalam Era Globalisasi)*. Bandung: Rineka Cipta.
- Arsanti, Tutuk. 2009. Hubungan antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan Kinerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 16, No. 2, ISSN: 1412-3126.
- Bastian, Indra. 2006. *Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar*. Jakarta: Erlangga.
- Brownell, p. 1982. “Participation in Budgeting Process: When It Works and When It Doesn’t.” *Journal of Accounting Literature* 1: 124–53.
- Dewi, N. K. S. S., Putra, I. G. C., dan Merawati, L. K. 2017. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 7(2), 211–221.
- Ermawati, N. 2017. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi: Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141–156. <https://doi.org/10.29303/Jaa.V4i2>.
- Ghozali, Imam dan Latan, Hengky. 2016. *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0, Edisi 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Govindarajan. V. 1986. Decentralization, Strategy, and Effectiveness of Strategic Business Units in Multi- Business Organization, *The Academy of Management Review*, 11, (4), 844-856.
- Haitamy, E. B. Al, Afrizal, dan Wahyudi, I. 2018. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Provinsi Jambi Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating: Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Skpd Provinsi Jambi. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Unja*, 3(5), 63–69.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia, edisi 2*.

Yogyakarta: BPFÉ.

- Hansen, Don R. dan Mowen, M. M. 2013. *Cornerstones of Cost Management*. Cengage Learning, United States of America: Thomson South-Western.
- Hasibuan, SP Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haslindah, H., Kamase, J., & Hajering, H. (2020). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Skpd Di Kabupaten Sidenreng Rappang. *Invoice: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 2(2), 90-121.
- <https://banten.tribunnews.com/2020/09/01/lima-opd-di-pemerintahan-kota-serang-tak-capai-target-sasaran-penerapan-anggaran>.
- Huseno, T. 2017. Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Pemoderasi Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 19(2), 315–322.
- Jannah, Miftahul dan Rahayu, Sri. 2015. Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Kinerja Manajerial SKPD dengan Kejelasan Sasaran Anggaran, Komitmen Tujuan Anggaran, Keadilan Distributif dan Pengawasan Internal sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Perspektif Pembiayaan Dan Pembangunan Daerah* Volume 3 No.2 Oktober-Desember 2015
- Lukito, M. S., dan Retnani, E. D. 2015. Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi* Vol. 4 No. 12 (2015)
- Mahsun, muhammad. 2014. *Pengukuran kinerja sektor publik edisi pertama*. Cetakan kelima. Yogyakarta: BPFÉ Universitas Gajah Mada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Matana, Anastasia, 2017. Pengaruh Total Quality Management Terhadap Ekspektasi Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Maulana, I., Agustin, H., dan Afriyenti, M. 2020. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(4), 3577–3590.
- Medhayanti, N. P., dan Suardana, K. A. 2015. *Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy, Desentralisasi, Dan Budaya Organisasi*. 1, 155–170.

- Mowday, R.T., R.M. Steers, and L.W. Porter. 1979 "The Measurement of Organizational Commitment". *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- Muis, Saludin. 2007. *Pemikiran Teori Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Mulyadi. 2002. *Akuntansi Manajemen, Edisi ketiga*, Jakarta: Salemba Empat
- Nafarin, M. 2007. *Penganggaran Perusahaan. Edisi Revisi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Otley, D. 1999. Performance management: a framework for management control systems research. *Management accounting research*, 10(4), 363-382.
- Putti, Joseph, Harold Koontz, and Heinz Weihrich, 1998. *Essentials of Management (An Asian Perspective)*, McGraw-Hill Book Company, Singapore
- Putri, Y., dan Novita. 2020. Pengaruh Partisipasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 4(2), 176–196. <https://doi.org/10.29303/Jaa.V4i2.55>
- Ridwan, M., dan Hamelinda, F. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Survey Pada Kantor Cabang Pembantu Bank Di Kota Sungai Penuh). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 6(3), 169–181.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi ke Enam Belas*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Salma, N. 2020. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 2, 15–26.
- Sari, D. W., Arfan, M., dan Abdullah, S. 2017. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Kejaksaan Negeri Wilayah Aceh. *Jurnal Megister Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 6(2), 20–31.
- Sariningrum, S., Lestari, R., dan Rosdiana, Y. 2017. Pengaruh Keefektifan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (Skpd) Kabupaten Bandung. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 18, 34–43.
- Sopiah. 2011. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Srimindarti, Ceacilia. 2012. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Premature SignOff dengan Turnover Intention sebagai Variabel Intervening: Suatu Tinjauan dari Goal

Setting Theory. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol. 8, No. 2, Hal. 102-110.

Sucitrawati, I. G. A., dan Sari, M. M. R. 2017. Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Dan Job Relevant Information Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 20(3), 1791–1819.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryani, F., dan Pujiono. 2020. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi, Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal Of Economic, Business And Accounting*, 4, 167–181.

Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Wiratno, A., Ningsih, W., dan Putri, N. K. 2016. Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Struktur Desentralisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi/Volume XX*, No. 01, Januari 2016: 150-166

Wulandari, D. E., dan Riharjo, I. B. 2016. Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5(April), 1–21.

Yusuf, Ria Mardiana dan Syarif, Darman. 2018. *Komitmen Oganisasi : Definisi, dipengaruhi dan mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka