

PENGARUH KEBISINGAN TERHADAP KELUHAN SUBJEKTIF KARYAWAN SHOP 3 PEMBUATAN STEEL STRUCTURE DI PT. CILEGON FABRICATORS

Hari Sunarto¹, Lovely Lady², Wahyu Susihono³

¹²³Jurusan Teknik Industri Universitas Sultan Ageng Tirtayasa

sunartohari14@gmail.com¹, lady1971@gmail.com², susihono@untirta.ac.id

ABSTRAK

Berdasarkan Keputusan Menteri Tenaga Kerja Nomor Per.13/men/X/2011 Nilai Ambang Batas tentang kebisingan adalah 85 dB untuk pemaparan 8 jam sehari. Dampak kebisingan tersebut dapat berupa Pengaruh Auditorial (*Auditory Effects*) dampak ini berhubungan langsung dengan perangkat keras pendengaran, seperti hilangnya berkurangnya fungsi pendengaran. Yang kedua adalah pengaruh non-auditorial (*Non-Auditory Effects*) pengaruh ini bersifat psikologis, seperti gangguan cara berkomunikasi, kebingungan, stress, dan berkurangnya kepekaan terhadap masalah keamanan kerja. Didapat dari hasil inspeksi yang sebelumnya telah dilakukan oleh PT. Cilegon *Fabricators* pada tahun 2010, pada SHOP 3 didapatkan hasil rata-rata nilai kebisingan tertinggi diantara SHOP yang lain, yaitu dengan nilai rata-rata sebesar 91,1 dB(A). Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui berapa intensitas kebisingan, pada area kerja SHOP 3, dan pengaruh kebisingan terhadap keluhan subjektif karyawan pada area kerja SHOP 3. Hasil penelitian rata-rata kondisi pagi dan kondisi siang intensitas kebisingan area SHOP 3 melebihi ambang batas. Hubungan tingkat kebisingan terhadap keluhan subjektif yang dirasakan oleh pekerja yaitu, hubungan tingkat kebisingan terhadap aspek komunikasi berpengaruh signifikan ditunjukkan dengan nilai $P < 0,05$, sedangkan hubungan tingkat kebisingan terhadap aspek fisiologi tidak berpengaruh signifikan ditunjukkan dengan nilai $P > 0,05$, dan hubungan tingkat kebisingan terhadap aspek psikologi berpengaruh signifikan ditunjukkan dengan nilai $P < 0,05$.

Kata Kunci : Kebisingan, Keluhan Subjektif Pekerja, NAB, Regresi Linier Berganda.

THE INFLUENCE OF NOISE SUBJECTIVE COMPLAINTS AGAINST EMPLOYEES OF THE SHOP 3 MANUFACTURE OF STEEL STRUCTURE IN PT. CILEGON FABRICATORS

Hari Sunarto¹, Lovely Lady², Wahyu Susihono³

¹²³Jurusan Teknik Industri Universitas Sultan Ageng Tirtayasa

sunartohari14@gmail.com¹, lady1971@gmail.com², susihono@untirta.ac.id

ABSTRACT

Based on the decision of the Minister of labour the number Per 13/download/X/2011 Value Threshold of noise exposure to 85 dB is 8 hours a day. The impact of noise can be the influence of Auditorial (Auditory Effects) the impact is directly related to hardware, such as loss of hearing decreased hearing. The second was the influence of non-auditorial (Non-Auditory Effects) this influence consequential psychological disorders, such as how to communicate, confusion, stress, and reduced sensitivity to the issue of job security. At SHOP 3 results obtained average value of the noise of the highest among the other SHOP, that is, with an average value of 91.1 dB (A). This research was conducted for mengetahui how the intensity of kebisingan, in the area of work SHOP 3, and the influence of noise against the subjective complaints of employees at a work SHOP area 3. Research results the average conditions in the morning and conditions during the intensity of the noise area SHOP 3 exceeds the threshold. The relationship of subjective complaints against noise level perceived by the workers, that is, the relationship aspect of communication against noise level significantly influential indicated with P value < 0.05, whereas noise level against aspects of the relationship Physiology no effect significant indicated with P value > 0.05, noise level and relations towards a significant aspect of the psychological effect is indicated by the value of P < 0.05

Keywords : Multiple Linear Regression, Noise, NAB, The Subjective Complaints of Workers.