

**HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI DEPARTEMEN
DELIVERY TRANSIT AREA PT. PARDIC JAYA CHEMICALS**

SKRIPSI



Oleh:

RAHMA DANI

3333150071

**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA
CILEGON-BANTEN
2019**

**HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI DEPARTEMEN
DELIVERY TRANSIT AREA PT. PARDIC JAYA CHEMICALS**

SKRIPSI

**Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar
Sarjana Teknik**



Oleh:

RAHMA DANI

3333150071

**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA
CILEGON-BANTEN
2019**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahma Dani

NPM : 3333150071

Jurusan / Fakultas : Teknik Industri / Teknik

Judul : HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI
DEPARTEMEN *DELIVERY TRANSIT AREA* PT.
PARDIC JAYA CHEMICALS

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian dengan judul tersebut adalah benar karya saya sendiri dengan arahan dari pembimbing I dan pembimbing II, dan tidak ada duplikasi dengan karya orang lain kecuali yang telah disebutkan sumbernya.

Apabila kemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penelitian ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Cilegon, Mei 2019



RAHMA DANI

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

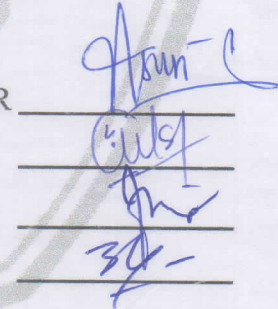
NAMA : RAHMA DANI
NPM : 3333150071
JURUSAN : TEKNIK INDUSTRI
JUDUL : HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI
DEPARTEMEN *DELIVERY TRANSIT AREA* PT.
PARDIC JAYA CHEMICALS

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan Diterima
sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar
Sarjana Teknik pada Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknik,
Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

Pada hari : Jumat
Taggal : 17 Mei 2019

DEWAN PENGUJI

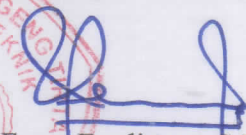
Pembimbing 1 : Dr. Ir. Wahyu Susihono, S.T., M.T., IPM., AER
Pembimbing 2 : Kulsum, S.T., M.T.
Penguji 1 : Ani Umyati, S.T., M.T
Penguji 2 : Nuraida Wahyuni, S.T., M.T



Mengetahui,

Ketua Jurusan Teknik Industri




Putro Ferro Ferdinant, S.T., M.T.

NIP. 198103042008121001

LEMBAR PERSEMBAHAN



“Allah does not burden any human being with more than he is well able to bear”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

Sujud syukur kepada Allah SWT atas karunia-Nya sehingga aku dapat menyelesaikan karya tulis ini

Ku persembahkan karya tulis ini kepada:

Kedua orang tua tercinta dan tanteku (Ibu Yulianis, Bapak Ali Amran dan tante wati)

yang menjadi motivasi terbesar telah memberikan dukungan, nasihat, dan doa yang tida henti

Saudaraku (Andes, Ringga, Sari, Rahmi dan Fauzan)

yang telah memberikan semangat, materi, doa serta nasihatnya.

Sahabat-sahabatku (Elsa, Nike, Nuzul, Dovan, Flo, Sisil)

yang telah memberikan dukungan dan tempat berkeluh kesah

Teman-teman seperjuanganku (Ica, Gucci, Bella, Puji, Liony, Intan, Arum, Alin, dan Yulia)

Yang mau menjadi tempat berbagi cerita suka duka, dan teman seperjuangan satu fakultas

Dosen-dosen Jurusan Teknik Industri

yang telah memberi banyak ilmu dan segala pengalaman serta nasihat yang membangun

Sahabat Teknik Industri Angkatan

2015

yang mau saling bertukar ilmu dan pendapat, serta menjadi teman seperjuangan selama kurang lebih empat tahun menimba ilmu

PRAKATA

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Produktivitas Tenaga Kerja Di Departemen *Delivery Transit Area* PT. Pardic Jaya Chemicals.**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Teknik pada Jurusan Teknik Industri Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. Skripsi ini telah disusun secara sistematis untuk memudahkan pembaca dalam memahami isi dari penelitian.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ucapkan puji syukur kepada Allah SWT karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Ir. Wahyu Susihono, S.T., M.T., IPM., AER selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, saran, bimbingan selama mengerjakan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Ibu Kulsum, S.T., M.T. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, saran, bimbingan selama mengerjakan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
3. Bapak Budi selaku Pembimbing Lapangan yang telah memberikan ilmu dan pemahaman serta meluangkan waktunya untuk menjelaskan kondisi tempat penelitian berlangsung.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat

bukan saja bagi penulis tetapi juga bermanfaat bagi pihak perusahaan dan memperluas pengetahuan dan wawasan pembaca.

Wassalamualikum Wr.Wb

Cilegon, April 2019

PENULIS



ABSTRAK

Rahma Dani. HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI DEPARTEMEN *DELIVERY TRANSIT AREA* PT. PARDIC JAYA CHEMICALS. Dibimbing oleh Dr. Ir. WAHYU SUSIHONO, S.T., M.T., IPM., AER DAN KULSUM, S.T., M.T.

PT. Pardic Jaya Chemicals yaitu salah satu perusahaan yang memproduksi resin sintesis di Indonesia. Departemen *delivery transit area (DTA)* merupakan stasiun kerja akhir di *PT. Pardic Jaya Chemicals*. Aktivitas pada stasiun ini berprinsip *manual material handling (MMH)* seperti pemindahan kaleng dan drum dari gudang menuju stasiun *DTA*, selanjutnya diberi label sesuai dengan jenis produk, untuk kemasan jenis kaleng dilakukan pengemasan kembali yaitu sebanyak 36 kaleng dijadikan satu kemasan dengan cara pemindahan kaleng ke atas *pallet shipping*, pengemasan dengan kardus, *wrapping pallet* dan siap untuk dimasukkan ke dalam truk, sedangkan untuk kemasan drum langsung diberi label sesuai dengan jenis produk dan siap dimasukkan ke dalam truk. Berat bersih produk dalam kaleng yaitu 18 kg dan berat bersih produk dalam kemasan drum yaitu maksimal 230 kg dan minimal 180 kg, karena aktivitas pada departemen ini dilakukan dengan manual oleh pekerja maka dari itu ada peluang akan terjadinya kelelahan pada pekerja. Kelelahan dapat menimbulkan masalah-masalah dalam perusahaan seperti kecelakaan kerja, masalah kesehatan pekerja dan menurunkan kinerja tenaga kerja karena merasa lelah, apabila kinerja menurun akan berdampak negatif pada produktivitas tenaga kerja. Berdasarkan masalah tersebut maka dari itu perlu dilakukan penelitian mengenai hubungan kelelahan terhadap produktivitas pekerja. Penelitian ini merupakan jenis penelitian *cross sectional*, metode yang digunakan yaitu menggunakan kuesioner alat ukur perasaan kelelahan kerja (*KAUPK2*) untuk mengukur tingkat kelelahan dan kuesioner produktivitas untuk mengukur tingkat produktivitas pekerja serta melakukan uji regresi linear sederhana untuk mengetahui hubungan antara kelelahan kerja dengan produktivitas pekerja. Hasil dari penelitian yang dilakukan yaitu nilai tingkat lingkungan fisik departemen *DTA* berada pada kondisi nyaman bekerja, persentase pekerja yang mengalami tingkat kelelahan kerja sangat rendah 42.86%, persentase pekerja yang mengalami tingkat kelelahan rendah 28.57% dan persentase pekerja yang mengalami tingkat kelelahan tinggi 28.57%. Adapun hasil dari pengukuran tingkat produktivitas pekerja yaitu persentase pekerja yang memiliki tingkat produktivitas rendah 42.86%, persentase pekerja yang memiliki tingkat produktivitas tinggi 42.86% dan pekerja memiliki tingkat produktivitas sangat tinggi 14.29%. Besar pengaruh kelelahan kerja terhadap produktivitas pekerja di departemen *DTA* adalah 70.6%. Hubungan tingkat kelelahan terhadap produktivitas pekerja di departemen *DTA* adalah berlawanan arah dan berkorelasi sempurna.

Kata kunci: *KAUPK2, Kelelahan, Produktivitas*

ABSTRACT

Rahma Dani. RELATIONSHIP BETWEEN WORK FATIGUE AND LABOR PRODUCTIVITY IN THE DELIVERY TRANSIT AREA DEPARTMENT OF PT. PARDIC JAYA CHEMICALS. Guided by Dr. Ir. WAHYU SUSIHONO, S.T., M.T., IPM., AER AND KULSUM, S.T., M.T.

PT. Pardic Jaya Chemicals is one of the companies that produce synthetic resins in Indonesia. The delivery transit area (DTA) department is the final work station at PT. Pardic Jaya Chemicals. The activities at this station are based on manual material handling (MMH) such as transferring cans and drums from the warehouse to the DTA station, for canned type packaging carried out repackaging, as many as 36 cans made into one package by transferring cans to shipping pallet, packing with cardboard, wrapping pallet and ready to be put into the truck, while for drum packaging directly labeled according to product type and ready put in the truck. The net weight of the product in cans is 18 kg and the net weight of the product in drum packs is a maximum of 230 kg and a minimum of 180 kg, because the activity in this department is done manually by workers so that there is an opportunity for fatigue in workers. Fatigue can cause problems in the company such as work accidents, health problems of workers and decrease the performance of the labor because you feel tired, if the performance decrease will have a negative impact on labor productivity. Based on these problems then it is necessary to do research concerning the relationship of fatigue on the productivity of workers. This research is a cross sectional study, the method used was using questionnaire measure the feeling of labor fatigue (KAUPK2) to measure the level of fatigue and productivity questionnaire to measure the level of productivity of workers and to do simple linear regression tests to determine the relationship between work fatigue and worker productivity. The results of the research is the value of the physical environment level of the DTA departement is in a comfortable working condition, percentage of workers who experienced very low levels of work fatigue 42.86%, the percentage of workers who experienced low fatigue levels was 28.57% and the percentage of workers who experienced high fatigue levels was 28.57%. The results of measuring the level of worker productivity are the percentage of workers who have a low productivity level of 42.86%, the percentage of workers who have a high productivity level of 42.86% and workers have very high productivity levels of 14.29%. The influence of work fatigue on worker productivity in the DTA department is 70.6%. The relationship of the level of fatigue to worker productivity in the catchment department is in the opposite direction and perfectly correlated.

Keywords: KAUPK2, Fatigue, Productivity