

## **LAMPIRAN**

## LAMPIRAN 1









## KARTU BIMBINGAN

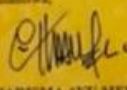
FORM T4-02


**FORM BIMBINGAN TUGAS AKHIR**

Nama Mahasiswa: KHARISMA AYU MELIANI  
 NIM: 2252200148  
 Program Studi: AKUNTANSI - S1 Reguler  
 Semester: Ganjil Tahun Akademik 2023/2024  
 Pembimbing 1: Dr. Elvin Bastian, S.E., M.Si

Judul Tugas Akhir:  
 Pengaruh Kemampuan Transformatif, Sistem Pengendalian Manajemen, dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Tanggung)

No	Tanggal	Topik Pembahasan	Paraf Pembimbing
1.	04-Okt-2023	Judul di ACC	
2.	13-Okt-2023	Revisi BAB 1	
3.	30-Okt-2023	Revisi BAB 2	
4.	15-Nov-2023	Revisi BAB 3	
5.	20-Nov-2023	ACC BAB 1-3 + ACC SEMPRO	
6.	29-Mei-2024	Revisi BAB 4	
7.	10-Jun-2024	Revisi BAB 5	
8.	13-Jun-2024	Done 4 degree	

Sarang, 30 Mei 2024  
 Mahasiswa,  
  
 KHARISMA AYU MELIANI  
 NIM. 2252200148

Mengantar,  
 Pembimbing Akademik,  
  
 Dr. Elvin Bastian, S.E., M.Si.  
 NIP. 96907012003121001

## LAMPIRAN 2

## SURAT IZIN PENELITIAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Raya Pala KM. 01 Sindangsuril Pabuaran, Kabupaten Serang  
Provinsi Banten Telepon (0254) 3304321 Laman: wwwfeb.unirta.ac.id

Nomor : B/584/UN.43.5/KE/2024 Serang, 6 Mei 2024  
Lampiran : -  
Hal : Permohonan Penelitian Tugas Akhir / Skripsi

Kepada Yth,  
Pimpinan Perusahaan Manufaktur

Di  
Kabupaten Tangerang

Sehubungan dengan rencana Penyusunan Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi bagi mahasiswa kami, dengan ini mengajukan permohonan tempat penelitian di Perusahaan/Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun data mahasiswa yang bersangkutan adalah sebagai berikut.

Nama	: KHARISMA AYU MELIANI
NIM	: 5552200149
Fakultas	: EKONOMI DAN BISNIS
Jurusan/Program Studi	: Akuntansi
Semester	: Genap
Telepon / HP	: 085774918993
Durasi (Lama Penelitian)	: 1 minggu
Rencana Topik	: "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Sistem Pengendalian Manajemen, dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Tangerang)"

Demikian permohonan kami sampaikan atas kerjasamanya dan perhatian Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Kabag Umum FEB



Aedy Nurachman, S.E., M.M.  
NIP. 1975092020011

**LAMPIRAN 3****KUESIONER PENELITIAN****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, SISTEM  
PENGENDALIAN MANAJEMEN, DAN KARAKTERISTIK SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL****(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Tangerang)****OLEH :****KHARISMA AYU MELIANI****5552200149****JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA  
SERANG  
2024**

## KUESIONER PENELITIAN

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN, DAN KARAKTERISTIK SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Tangerang)

- **Petunjuk Pengisian**

1. Daftar pernyataan diisi dengan cara memberi check list (√) pada salah satu alternatif jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Jika jawaban yang tersedia ada yang tidak sesuai dimohon untuk memilih yang paling mendekati sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Bila ada pembatalan jawaban dari jawaban awal, maka jawaban awal cukup diberi tanda (X) kemudian check list (√) pada jawaban pengganti.
3. Jawaban yang disampaikan pada peneliti merupakan suatu perwujudan dari keadaan perusahaan, sehingga untuk mendapatkan hasil penelitian yang maksimal, diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat menjawab pertanyaan dengan benar dan jujur.

4. Jika Bapak/Ibu/Saudara/i ingin mengisi kuesioner secara online, maka dapat menggunakan link : <https://forms.gle/zHj9hRcCCdR58qs9> atau scan barcode di bawah ini sehingga secara otomatis akan diarahkan ke link tersebut :



• **Profil Responden**

**Profil Responden**

Profil Responden Mohon tandai jawaban yang sesuai untuk setiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda check list (√) pada kotak yang tersedia:

1. Nama Perusahaan : \_\_\_\_\_
2. Nama Responden : \_\_\_\_\_ (boleh tidak diisi)
3. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
4. Jenjang Pendidikan :  D3  S1  
 S2  S3
5. Usia :  20 – 30 tahun  
 31 – 40 tahun  
 41 – 50 tahun  
 >50 tahun
6. Masa Kerja :  1-5 tahun  > 5 tahun
7. Manajer Divisi :  Keuangan  SDM  
 Akuntansi  Pemasaran  
 Produksi  
 Lainnya: \_\_\_\_\_

- **Pertanyaan Riset Mengenai Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Sistem Pengendalian Manajemen, dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial**

**Petunjuk :**

*Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memilih salah satu jawaban pada kolom yang tersedia dengan cara memberi checklist (√) pada angka-angka yang tersedia sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara/i dengan pilihan jawaban:*

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Kurang Setuju (KS)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

**1. Kepemimpinan Transformasional**

Kepemimpinan transformasional adalah kepemimpinan yang mengacu pada pendekatan di mana pemimpin memotivasi bawahannya untuk mematuhi tujuan dan kepentingan organisasi agar dapat bekerja melebihi harapan.

(Buil et al., 2019)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan selalu menunjukkan sikap yang memberikan kepercayaan, menciptakan kekaguman, dan menumbuhkan rasa hormat dari bawahan.					
2.	Pimpinan selalu mendorong dan memotivasi bawahan untuk menekankan pentingnya tujuan serta komitmen dalam bekerja.					
3.	Pimpinan meminta bawahan untuk melihat					



	masalah dari berbagai sudut pandang.					
4.	Pimpinan membantu bawahan agar dapat mengembangkan kekuatan pribadinya.					

## 2. Sistem Pengendalian Manajemen

Sistem pengendalian manajemen adalah sistem untuk memastikan bahwa seluruh elemen organisasi mencapai *goal congruence*. (Merchant dan Stede, 2007; Anthony dan Govindarajan, 2007).

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Program perusahaan yang pernah dijalankan merupakan implementasi strategi yang dijabarkan dalam perencanaan strategi.					
2.	Dalam penyusunan anggaran perlu melaksanakan konsultasi dengan pejabat atasan.					
3.	Perusahaan melaksanakan program yang tercantum dalam anggaran ke dalam kegiatan nyata.					
4.	Penelaahan/Evaluasi kembali selalu dilakukan atas suatu program sesuai dengan tuntutan dan perkembangan perusahaan.					

(Anthony & Govindarajan, 2005)

## 3. Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

Sistem informasi akuntansi manajemen adalah bagian dari sistem informasi formal yang digunakan oleh organisasi untuk mempengaruhi perilaku manajer sehingga mereka dapat mencapai tujuan-tujuan organisasi. (Hansen dan Mowen, 2007)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
<b><i>Broad Scope</i></b>						
1.	Tersedia informasi tentang perkembangan perusahaan.					
2.	Tersedia informasi ekonomi dan non-ekonomi (pendapat pemangku kepentingan, sikap pegawai,					

	peraturan pemerintah ) serta informasi non-finansial yang dihimpun oleh perusahaan.					
3.	Adanya antisipasi oleh perusahaan tentang berbagai kemungkinan di masa yang akan datang.					
<b><i>Timeliness</i></b>						
1.	Laporan informasi akuntansi diberikan secara rutin, sistematis, teratur (laporan harian, mingguan, bulanan, triwulan, dan semesteran).					
2.	Informasi akuntansi dapat diperoleh segera dan secara otomatis setelah diterimanya ke sistem informasi perusahaan atau segera setelah pemrosesan selesai serta tidak ada penundaan antara peristiwa yang terjadi dan informasi relevan yang dilaporkan.					
<b><i>Aggregation</i></b>						
1.	Informasi akuntansi dapat diberikan pada bagian atau fungsi yang berbeda dalam perusahaan.					
2.	Tersedia informasi akuntansi tentang dampak kejadian pada waktu/periode tertentu (harian, mingguan, bulanan, triwulan, semesteran) di perusahaan.					
3.	Hasil dari pemrosesan informasi akuntansi dalam organisasi selalu diberikan pada masing-masing bagian/bidang.					
4.	Informasi akuntansi tentang pengaruh berbagai kegiatan yang disajikan dalam bentuk laporan keuangan ringkas tersedia di OPD					
5.	Setiap informasi akuntansi yang ada dalam OPD selalu dilakukan analisis.					
6.	Terdapat standar format informasi akuntansi sebagai pengambilan Keputusan.					
7.	Biaya-biaya yang timbul dalam perusahaan dipisahkan dalam masing-masing komponen/variabel.					
<b><i>Integration</i></b>						
1.	Tersedia informasi akuntansi mengenai dampak dari keputusan yang berbeda pada masing-masing bagian/bidang di perusahaan					
2.	Sasaran ditetapkan untuk setiap bagian/bidang di perusahaan.					

(Chenhall, 2003)

#### 4. Kinerja Manajerial

Kinerja manajerial adalah kinerja yang dituntut seorang manajer dan manager skills, peran dan usaha yang diperlukan untuk menghasilkan kinerja tersebut.

(Mulyadi,2007)

NO.	KETERANGAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Perusahaan melakukan perencanaan dalam penganggaran, merancang prosedur, penjadwalan kerja, menentukan tujuan dan kebijakan untuk pelaksanaan dan pemrograman.					
2.	Perusahaan melakukan investigasi dalam mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil kerja, menentukan persediaan, dan analisis pekerjaan					
3.	Tukar menukar informasi dengan orang dibagian yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu departemen lain dan hubungan dengan manajer lain.					
4.	Perusahaan melakukan evaluasi dalam penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, dan pemeriksaan produk.					
5.	Perusahaan melakukan pengawasan dalam mengarahkan, memimpin, dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih, dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, serta memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan.					
6.	Perusahaan melakukan pemilihan staf dalam mempertahankan angkatan kerja di perusahaan, merekrut, mewawancarai, dan memilih pegawai baru, serta menempatkan, mempromosikan, dan memutasi karyawan.					
7.	Perusahaan melakukan negosiasi dalam pembelian, penjualan, tawar menawar dengan pemasok atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa.					
8.	Perusahaan melakukan perwakilan dalam menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain atau pertemuan bisnis, serta menghadiri acara kemasyarakatan untuk mempromosikan tujuan umum perusahaan.					

(Nguyen et al., 2017)

*Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner kami.*

**LAMPIRAN 4****DAFTAR PERUSAHAAN**

<b>No.</b>	<b>Nama Perusahaan Manufaktur</b>	<b>Alamat</b>
1.	PT. Indonesia Stanley Electric	Jl. Bhumimas 1 No.17A, Talaga, Kec. Cikupa, Kabupaten Tangerang, Banten 15710
2.	PT. Sung Shin Best Indonesia	Jl. Raya Serang KM. 16.8, Cihideung, Talaga, Cikupa, Talaga, Kec. Cikupa, Kabupaten Tangerang, Banten 15710
3.	PT. Surya Baja Mandiri	Jl. Raya Kresek KM 3.5 No.99, Merak, Kec. Balaraja, Kabupaten Tangerang, Banten 15610

**LAMPIRAN 5****TABULASI DATA**

<b>No.</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>TOTAL</b>
<b>R1</b>	3	4	5	4	<b>16</b>
<b>R2</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>R3</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>R4</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>R5</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R6</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R7</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R8</b>	5	4	4	4	<b>17</b>
<b>R9</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R10</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R11</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>R12</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R13</b>	4	5	5	5	<b>19</b>
<b>R14</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R15</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R16</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R17</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R18</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R19</b>	5	5	4	5	<b>19</b>
<b>R20</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R21</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R22</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R23</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R24</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R25</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R26</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>R27</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R28</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R29</b>	5	4	5	4	<b>18</b>
<b>R30</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R31</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R32</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R33</b>	4	5	5	5	<b>19</b>
<b>R34</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R35</b>	5	4	5	4	<b>18</b>
<b>R36</b>	3	4	4	4	<b>15</b>
<b>R37</b>	5	4	5	4	<b>18</b>
<b>R38</b>	5	5	5	5	<b>20</b>

<b>R39</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R40</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R41</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R42</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R43</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R44</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>R45</b>	4	5	5	5	<b>19</b>

<b>No.</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>TOTAL</b>
<b>R1</b>	4	4	4	3	<b>15</b>
<b>R2</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R3</b>	3	3	3	3	<b>12</b>
<b>R4</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R5</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R6</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R7</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R8</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>R9</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>R10</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R11</b>	3	4	3	4	<b>14</b>
<b>R12</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R13</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R14</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R15</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R16</b>	4	5	5	5	<b>19</b>
<b>R17</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R18</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R19</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R20</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R21</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R22</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R23</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R24</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R25</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R26</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R27</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R28</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R29</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R30</b>	4	4	4	5	<b>17</b>
<b>R31</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R32</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R33</b>	4	5	5	5	<b>19</b>

<b>R34</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R35</b>	4	5	4	4	<b>17</b>
<b>R36</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>R37</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R38</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R39</b>	4	5	5	4	<b>18</b>
<b>R40</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>R41</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>R42</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>R43</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>R44</b>	3	4	4	4	<b>15</b>
<b>R45</b>	3	4	3	4	<b>14</b>

<b>N o.</b>	<b>X 3. 1</b>	<b>X 3. 2</b>	<b>X 3. 3</b>	<b>X 3. 4</b>	<b>X 3. 5</b>	<b>X 3. 6</b>	<b>X 3. 7</b>	<b>X 3. 8</b>	<b>X 3. 9</b>	<b>X3 .10</b>	<b>X3 .11</b>	<b>X3 .12</b>	<b>X3 .13</b>	<b>X3 .14</b>	<b>TO TA L</b>
<b>R 1</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	5	3	5	4	<b>58</b>
<b>R 2</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>
<b>R 3</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>57</b>
<b>R 4</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	<b>58</b>
<b>R 5</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>
<b>R 6</b>	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>68</b>
<b>R 7</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>
<b>R 8</b>	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	<b>55</b>
<b>R 9</b>	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	<b>60</b>
<b>R 10</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>
<b>R 11</b>	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>68</b>
<b>R 12</b>	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	<b>61</b>
<b>R 11</b>	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	<b>61</b>



<b>3</b>																
<b>R 1 4</b>	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	<b>67</b>
<b>R 1 5</b>	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	<b>65</b>	
<b>R 1 6</b>	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	<b>65</b>	
<b>R 1 7</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>	
<b>R 1 8</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	<b>67</b>	
<b>R 1 9</b>	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	<b>67</b>	
<b>R 2 0</b>	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	<b>63</b>	
<b>R 2 1</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>	
<b>R 2 2</b>	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	<b>65</b>	
<b>R 2 3</b>	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	<b>65</b>	
<b>R 2 4</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>	
<b>R 2 5</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>	
<b>R 2 6</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	<b>60</b>	
<b>R 2 7</b>	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	<b>66</b>	
<b>R 2</b>	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	<b>66</b>	

<b>8</b>															
<b>R 2 9</b>	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	<b>62</b>
<b>R 3 0</b>	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	<b>66</b>
<b>R 3 1</b>	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	<b>66</b>
<b>R 3 2</b>	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	<b>62</b>
<b>R 3 3</b>	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	<b>64</b>
<b>R 3 4</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>
<b>R 3 5</b>	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	<b>64</b>
<b>R 3 6</b>	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	<b>64</b>
<b>R 3 7</b>	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	<b>65</b>
<b>R 3 8</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>
<b>R 3 9</b>	5	4	3	4	4	3	3	4	4	5	5	3	4	5	<b>56</b>
<b>R 4 0</b>	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	<b>64</b>
<b>R 4 1</b>	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	<b>62</b>
<b>R 4 2</b>	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	<b>61</b>
<b>R 4 4</b>	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	<b>62</b>

<b>3</b>															
<b>R 4 4</b>	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	<b>64</b>
<b>R 4 5</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>

<b>No.</b>	<b>Y1</b>	<b>Y2</b>	<b>Y3</b>	<b>Y4</b>	<b>Y5</b>	<b>Y6</b>	<b>Y7</b>	<b>Y8</b>	<b>TOTAL</b>
<b>R1</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>R2</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>R3</b>	4	5	4	4	4	3	4	4	<b>32</b>
<b>R4</b>	4	5	4	4	5	4	4	4	<b>34</b>
<b>R5</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
<b>R6</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	<b>39</b>
<b>R7</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
<b>R8</b>	5	4	4	4	4	4	4	3	<b>32</b>
<b>R9</b>	5	4	5	5	5	4	5	5	<b>38</b>
<b>R10</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
<b>R11</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
<b>R12</b>	5	5	4	5	5	5	4	5	<b>38</b>
<b>R13</b>	5	5	5	5	4	4	5	5	<b>38</b>
<b>R14</b>	5	5	4	4	4	5	5	5	<b>37</b>
<b>R15</b>	4	4	4	5	5	5	4	4	<b>35</b>
<b>R16</b>	5	5	5	4	4	5	5	5	<b>38</b>
<b>R17</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
<b>R18</b>	5	5	5	4	5	4	5	5	<b>38</b>
<b>R19</b>	5	5	5	4	4	5	5	5	<b>38</b>
<b>R20</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
<b>R21</b>	4	5	5	3	4	4	5	5	<b>35</b>
<b>R22</b>	4	4	4	5	4	5	5	4	<b>35</b>
<b>R23</b>	5	5	5	5	4	4	5	5	<b>38</b>
<b>R24</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
<b>R25</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
<b>R26</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
<b>R27</b>	5	4	5	5	4	4	5	5	<b>37</b>
<b>R28</b>	5	4	5	5	5	4	5	5	<b>38</b>
<b>R29</b>	5	5	4	5	5	4	5	5	<b>38</b>
<b>R30</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>39</b>
<b>R31</b>	5	4	4	5	4	4	5	4	<b>35</b>
<b>R32</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	<b>39</b>
<b>R33</b>	4	5	4	5	4	4	4	5	<b>35</b>



## LAMPIRAN 6

### Output IBM SPSS V.25

#### 1. Statistik Deskriptif

##### HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF

		Statistics			
		KT	SPM	KSIAM	KM
N	Valid	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0
Mean		18,49	18,33	64,13	36,51
Median		19,00	19,00	65,00	38,00
Mode		20	20	70	38
Std. Deviation		1,590	2,056	4,455	2,769
Minimum		15	12	55	31
Maximum		20	20	70	40

#### 2. Uji Kualitas Data

##### HASIL UJI VALIDITAS

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.430**	.590**	.485**	.816**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.430**	1	.355*	.590**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.003		.017	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.590**	.355*	1	.561**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017		.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.485**	.590**	.561**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45
Total_X1	Pearson Correlation	.816**	.731**	.789**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
X3.6	Pearson Correlation	.225	.225	.479*	.401**	.287	1	.338*	.338*	.439**	.068	.351*	.377*	.389**	.305*	.616**
	Sig. (2-tailed)	.137	.137	.001	.006	.056		.023	.023	.003	.659	.018	.011	.008	.042	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.7	Pearson Correlation	.248	.420*	.466*	.239	.430**	.338*	1	.314*	.028	.224	.029	.378*	.394**	.334*	.567**
	Sig. (2-tailed)	.100	.004	.001	.113	.003	.023		.036	.858	.139	.849	.011	.007	.025	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.8	Pearson Correlation	.506*	.506*	.390*	.488**	.512**	.338*	.314*	1	.358*	.224	.291	.378*	.585**	.420**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.001	.000	.023	.036		.016	.139	.052	.011	.000	.004	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.9	Pearson Correlation	.230	.136	.275	.418**	.202	.439**	.028	.358*	1	.055	.378*	.245	.532**	.230	.518**





X3.1 3	Pearson Correlation	.334*	.550*	.394*	.509**	.478**	.389**	.394*	.585*	.532**	.218	.366*	.190	.1	.442**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.007	.000	.001	.008	.007	.000	.000	.150	.014	.212		.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.1 4	Pearson Correlation	.321*	.321*	.334*	.291	.388**	.305*	.334*	.420*	.230	.449*	-.033	.117	.442**	.1	.560**
	Sig. (2-tailed)	.031	.031	.025	.053	.008	.042	.025	.004	.129	.002	.830	.443	.002		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Total _X3	Pearson Correlation	.644*	.676*	.623*	.755**	.706**	.616**	.567*	.726*	.518**	.490*	.471**	.609**	.722**	.560**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total _Y
Y1	Pearson Correlation	1	.334*	.310*	.414**	.336*	.377*	.587*	.495**	.721*



Total_Y	Pearson	.721*	.665*	.580*	.615**	.581*	.591*	.786*	.79	1
	Correlation	*	*	*		*	*	*	7**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.00	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## HASIL UJI RELIABILITAS

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.798	4

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.893	4

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.875	14

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.819	8

### 3. Uji Asumsi Klasik

#### HASIL UJI NORMALITAS

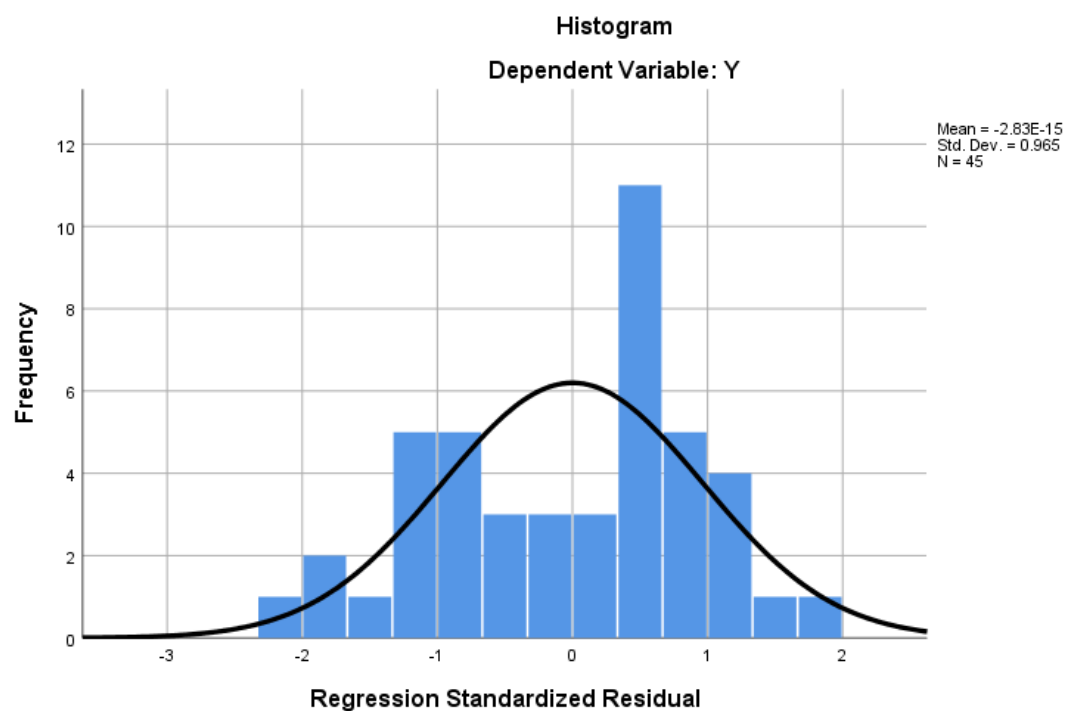
#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.85687960
Most Extreme Differences	Absolute	.125
	Positive	.081
	Negative	-.125
Test Statistic		.125
Asymp. Sig. (2-tailed)		.076 <sup>c</sup>

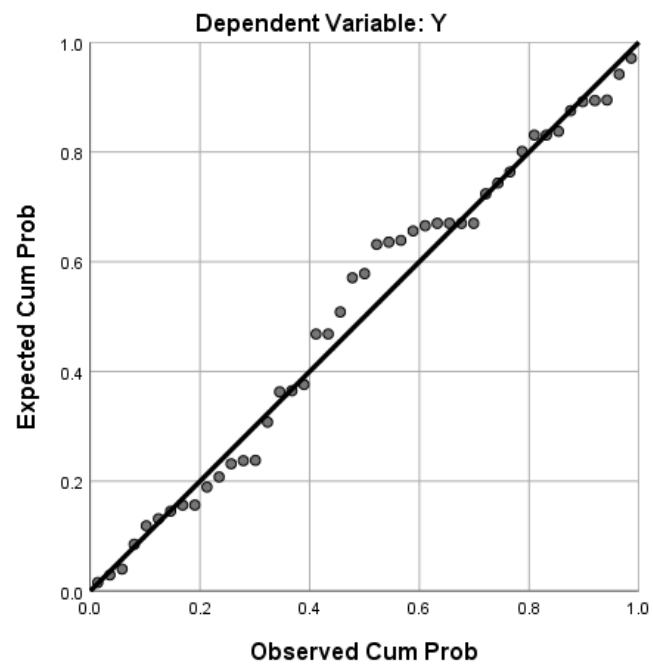
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.521	4.432		1.471	.149		
	X1	.535	.219	.307	2.443	.019	.693	1.443
	X2	.411	.162	.306	2.547	.015	.762	1.312
	X3	.196	.081	.315	2.414	.020	.645	1.550

a. Dependent Variable: Y

## HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3.582	2.292		1.563	.126
	X1	-.017	.113	-.027	-.152	.880
	X2	.124	.084	.255	1.486	.145
	X3	-.062	.042	-.277	-1.486	.145

a. Dependent Variable: ABS\_residual

## 4. Uji Hipotesis

### HASIL UJI ANALISIS LINEAR BERGANDA

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.521	4.432		1.471	.149
	X1	.535	.219	.307	2.443	.019
	X2	.411	.162	.306	2.547	.015
	X3	.196	.081	.315	2.414	.020

a. Dependent Variable: Y

### HASIL UJI KELAYAKAN MODEL (UJI F)

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	185.532	3	61.844	16.713	.000 <sup>b</sup>
	Residual	151.712	41	3.700		
	Total	337.244	44			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

**HASIL UJI t****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.521	4.432		1.471	.149
	X1	.535	.219	.307	2.443	.019
	X2	.411	.162	.306	2.547	.015
	X3	.196	.081	.315	2.414	.020

a. Dependent Variable: Y

**HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.742 <sup>a</sup>	.550	.517	1.924

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y



**LAMPIRAN 7**  
**SURAT BALASAN PENELITIAN**

**PT INDONESIA STANLEY ELECTRIC**

**STANLEY**  
Factory 1 : Jalan Millennium Raya 4A Blok G, Millennium Industrial Estate,  
Desa Peusar, Kecamatan Panongan, Kabupaten Tangerang, Banten 15711  
Phone : (021) 29006996  
Factory 2 : Jalan Bhumimas I Nomor 17, Kawasan Industri & Pergudangan Cikupamas,  
Desa Talaga, Kecamatan Cikupa, Kabupaten Tangerang, Banten 15710  
Phone : (021) 59404506

---

No. : 015/M-ISE/V/2024  
Perihal : Permohonan Penelitian Tugas Akhir / Skripsi

Kepada Yth :  
Management Kasubag. Akademi Kemahasiswaan  
Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Di tempat

Bersama surat ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Kharisma Ayu Meliani  
NIRM : 5552200149 :  
Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Sultan Ageng Tirtayasa

Telah melakukan penelitian di PT Indonesia Stanley Electric dengan judul :  
"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Sistem Pengendalian Manajemen, Dan Karakteristik Sistem Informasi Akutansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial ",  
dengan metode pengambilan data melalui questioner.

Demikian surat ini kami sampaikan, mohon untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.  
Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Tangerang, 23 Mei 2024  
  
HEROICA BUDI  
Personnel Section

**SUNGSHIN  
GLOBAL**

Jl. Raya Serang KM 16,8 Cihideung RT. 007 RW. 002  
Desa Talaga, Kec. Cikupa, Kab. Tangerang, Banten  
Indonesia 15710

PT. SUNG SHIN BEST INDONESIA

T +62-21-2220-0021 / 3002-9083  
F +62 21 59642194

---

Nomor : 05 /SK/HRD/V/2024  
Lampiran : -  
Perihal : **Permohonan Penelitian Tugas Akhir/Skripsi**

Kepada Yth,

Management Kasubag. Akademik Kemahasiswaan  
Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Fak. Ekonomi Dan Bisnis  
Di  
Tempat

Bersama surat ini kami menyampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa :

Nama : KHARISMA AYU MELIANI  
NIRM : 5552200149  
Jabatan : EKONOMI DAN BISNIS

Telah melakukan penelitian di PT. SUNG SHIN BEST INDONESIA dengan Judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Sistem Pengendalian Manajemen, Dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial" Dengan metode pengambilan data melalui kuisioner.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 23 May 2024

  
(Sulandra)  
HRD/GA



## PT. Surya Baja Mandiri

Steel plate trading and stockist  
Coil Service Center

### SURAT KETERANGAN

Menerangkan bahwa :

Nama : Kharisma Ayu Meliani  
NIM : 5552200149  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : S1-Akuntansi  
Perguruan Tinggi : Universitas Sultan Ageng Tirtayasa

Yang bersangkutan benar-benar melaksanakan penelitian di PT. Surya Baja Mandiri dengan metode kuesioner secara online dengan topik penelitian **"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Sistem Pengendalian Manajemen, dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 29 Mei 2024



Ika Nabila  
Staff HR & GA

## LAMPIRAN 8

### I. Identitas Pribadi

Nama : Kharisma Ayu Meliani

NIM : 5552200149

Tempat/Tanggal Lahir : Tegal, 24 Januari 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Email : [kharismaayumeliani@gmail.com](mailto:kharismaayumeliani@gmail.com)

No. HP : 085774918993

Alamat : Perumahan Taman Balaraja Blok C 13 No. 19 , Parahu,  
Sukamulya, Kab. Tangerang



### II. Riwayat Pendidikan

SD Negeri Tugu 3 (2008-2014)

SMP Negeri 2 Balaraja (2014-2017)

SMA Negeri 1 Kabupaten Tangerang (2017-2020)

Universitas Sultan Ageng Tirtayasa (2020-2024)