



LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh,

Bapak/Ibu Dosen serta Tenaga Kependidikan Fakultas Teknik Universitas Sultan Ageng Tirtayasa yang terhormat

Bersama ini, perkenalkan nama saya Vivian Ananda Marta mahasiswi semester 8 jurusan Teknik Industri Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. Dalam memenuhi mata kuliah Tugas Akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh jenjang pendidikan Sarjana Strata 1 (S1), saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya berikan mengenai “Pengaruh Variabel *Human Capital* Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Teknik Untirta Dalam Rangka *Mewujudkan Integrated Smart and Green University*”.

Saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk berkenan mengisi kuesioner ini dengan benar dan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Semua informasi dan identitas yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya. Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban Bapak/Ibu merupakan kontribusi yang berharga bagi peneliti serta universitas.

Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan Terima Kasih,

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Semoga sehat selalu dan dilancarkan urusannya, aamiin

I. Karakteristik Responden

- 1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- 2. Tingkat Usia (Tahun) : 31-40 tahun 41-50 tahun ≥50 tahun
- 3. Pendidikan Terakhir : Magister Doktor
- 4. Lama bekerja (Tahun):

II. Daftar Pernyataan

Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1. Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dengan membubuhkan tanda ceklis (√) pada tabel yang tersedia.

Berikut adalah kriteria keterangan penilaian di bawah ini:

Skala	Lambang	Pernyataan
1	STS	Sangat Tidak Setuju
2	TS	Tidak Setuju
3	KS	Kurang Setuju
4	S	Setuju
5	SS	Sangat Setuju

- 2. Survei ini dan hasilnya bersifat sangat rahasia

1. Dimensi Individual Capability

Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Saya memahami tugas dan fungsi sebagai dosen (C1.1)					
Saya memahami Rencana Pembelajaran Semester (C1.2)					
Saya memiliki kompetensi pendidikan dan pengajaran guna menunjang pencapaian visi Untirta (C2.1)					
Saya memiliki kompetensi penelitian dan pengembangan guna menunjang pencapaian visi Untirta (C2.2)					
Saya memiliki kompetensi pengabdian pada masyarakat guna menunjang pencapaian visi Untirta (C2.3)					

2. Dimensi Individual Motivation

Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Saya ingin mengembangkan kemampuan selama bekerja guna menunjang visi Untirta (M1.3)					
Saya mendapatkan apresiasi atas kinerja saya (M2.1)					
Peningkatan pengetahuan dalam bekerja merupakan hal penting demi keterwujudan visi Untirta (M2.2)					
Dorongan atasan terhadap pengembangan karir menurut saya sudah baik (M2.3)					

3. Dimensi Leadership

Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Saya memiliki hubungan baik dengan pimpinan (L1.1)					
Saya dapat mengikuti arahan pimpinan dalam mewujudkan <i>Healthy, Integrated Smart and Green University</i> (L1.2)					
Saya memahami dengan mudah visi Untirta mengenai <i>Healthy</i>					

<i>University (L2.1)</i>					
Saya memahami dengan mudah visi Untirta mengenai <i>Integrated Smart and Green University (L2.2)</i>					

4. Dimensi *The Organizational Climate*

Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Manajemen Fakultas Teknik Untirta memberikan jaminan atas kesejahteraan saya sebagai dosen (O1.1)					
Manajemen Fakultas Teknik Untirta memberikan kenyamanan kepada saya untuk dapat bekerja dengan baik guna menunjang visi Untirta (O1.2)					
Manajemen Fakultas Teknik Untirta mendorong kami untuk mengisi waktu dengan kegiatan bermanfaat (O2.1)					
Manajemen Fakultas Teknik Untirta mendorong kami untuk mampu menerima tugas dan tanggung jawab serta dapat diberi kepercayaan (O2.2)					

5. Dimensi *Workgroup Effectiveness*

Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Banyak jumlah mata kuliah sudah sesuai dengan bidang keilmuan (W1.1)					
Banyak jumlah penelitian sudah sesuai dengan bidang keilmuan (W1.2)					
Banyak jumlah kegiatan pengabdian pada masyarakat sudah sesuai dengan bidang keilmuan (W1.3)					
Kegiatan pendidikan dan pengajaran dilaksanakan dengan baik (W2.1)					
Pelaksanaan penelitian dan pengembangan selaras dengan visi Untirta (W2.2)					
Pelaksanaan pengabdian pada masyarakat selaras dengan visi Untirta (W2.3)					

6. Dimensi Kinerja Dosen

Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Hasil pekerjaan yang saya capai sesuai dengan apa yang saya rencanakan (Y1.1)					
Hasil pekerjaan yang saya capai mendapatkan pengakuan dari atasan (Y1.2)					
Saya merasa puas atas apa yang telah saya lakukan dalam menyelesaikan pekerjaan (Y3.1)					
Saya merasa puas atas pemberian wewenang kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan (Y3.3)					
Dalam menghadapi persoalan penyelesaian pekerjaan, saya melakukan analisis untuk mencari solusi (Y4.1)					
Setelah menyelesaikan pekerjaan, saya melakukan evaluasi terhadap apa yang telah saya kerjakan (Y4.2)					
Setelah saya menyelesaikan pekerjaan, saya membuat laporan untuk atasan saya (Y4.3)					

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner

<i>Individual Capability (X1)</i>					<i>Individual Motivation (X2)</i>				<i>Leadership (X3)</i>				<i>The Organizational Climate (X4)</i>			
C1.1	C1.2	C2.1	C2.2	C2.3	M1.3	M2.1	M2.2	M2.3	L1.1	L1.2	L2.1	L2.2	O2.1	O2.2	O1.1	O2.2
4	4	5	5	5	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4
2	4	4	4	2	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
3	3	4	3	3	3	5	3	5	4	4	3	3	4	4	3	3
4	4	4	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	4
5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	3	3	3	4	4
3	3	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4
2	4	5	4	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	3	3	5	4	3	4
5	5	5	5	5	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3
5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	3	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4
5	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	3	3	3	4	4	3
5	5	5	5	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	5	4	3

<i>Individual Capability (X1)</i>					<i>Individual Motivation (X2)</i>				<i>Leadership (X3)</i>				<i>The Organizational Climate (X4)</i>			
C1.1	C1.2	C2.1	C2.2	C2.3	M1.3	M2.1	M2.2	M2.3	L1.1	L1.2	L2.1	L2.2	O2.1	O2.2	O1.1	O2.2
2	4	3	3	2	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	5	5
4	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3
3	5	5	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4
2	3	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	3	4
5	3	5	3	3	3	2	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5

Workgroup Effectiveness (X5)						Kinerja Dosen (Y)						
W1.1	W1.2	W1.3	W2.1	W2.2	W2.3	Y1.1	Y1.2	Y3.1	Y3.3	Y4.1	Y4.2	Y4.3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
5	5	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5
5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	3
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	5	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4
5	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	3	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5

Lampiran 3. Hasil Analisis Data

Evaluasi Model Pengukuran

Hasil Outer Loadings (First Order)

Item	Iterasi				
	0	1	2	3	4
		-L1.1	-O2.1	-O2.2	-M2.3
C1.1	0.632	0.632	0.632	0.631	0.632
C1.2	0.774	0.774	0.774	0.774	0.774
C2.1	0.847	0.847	0.847	0.847	0.847
C2.2	0.838	0.838	0.838	0.838	0.838
C2.3	0.876	0.876	0.876	0.876	0.876
M1.3	0.814	0.815	0.815	0.814	0.864
M2.1	0.738	0.738	0.738	0.738	0.735
M2.2	0.824	0.824	0.824	0.824	0.843
M2.3	0.539	0.539	0.539	0.539	-
L1.1	0.325	-	-	-	-
L1.2	0.836	0.840	0.840	0.840	0.840
L2.1	0.816	0.840	0.840	0.840	0.840
L2.2	0.870	0.873	0.873	0.873	0.873
O2.1	0.387	0.388	-	-	-
O2.2	0.417	0.417	0.375	-	-
W1.1	0.749	0.749	0.749	0.749	0.748
W1.2	0.740	0.740	0.740	0.740	0.740
W1.3	0.813	0.813	0.813	0.813	0.813
W2.1	0.876	0.876	0.876	0.876	0.876
W2.2	0.863	0.863	0.863	0.863	0.863
W2.3	0.792	0.792	0.792	0.792	0.792
Y1.1	0.844	0.845	0.845	0.844	0.844
Y1.2	0.602	0.604	0.602	0.601	0.600
Y3.1	0.783	0.783	0.783	0.783	0.783
Y3.3	0.646	0.644	0.646	0.648	0.647

Item	Iterasi				
	0	1	2	3	4
		-L1.1	-O2.1	-O2.2	-M2.3
Y4.1	0.731	0.729	0.730	0.730	0.731
Y4.2	0.790	0.790	0.790	0.789	0.791
Y4.3	0.764	0.765	0.764	0.764	0.763
Y5.1	0.877	0.877	0.904	0.900	0.900
Y5.2	0.840	0.840	0.872	0.923	0.923

Hasil Cronbach's Alpha, Composite Reliability, dan Average Variance Extracted (AVE) Awal

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
(X3)_Leadership	0.875	0.897	0.637
(X4)_The _Organizational _Climate	0.712	0.824	0.545
(X1)_Individual Capability	0.700	0.821	0.557
(X5)_Workgroup Effectiveness	0.571	0.743	0.450
(Y)_Kinerja Dosen	0.892	0.918	0.651
(X2)_Individual Motivation	0.861	0.894	0.550

Hasil Cronbach's Alpha, Composite Reliability, dan Average Variance Extracted (AVE) Iterasi 1

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
(X3)_Leadership	0.875	0.897	0.637
(X4)_The _Organizational _Climate	0.712	0.824	0.545
(X1)_Individual Capability	0.811	0.887	0.724
(X5)_Workgroup Effectiveness	0.571	0.743	0.450
(Y)_Kinerja Dosen	0.892	0.918	0.651
(X2)_Individual Motivation	0.861	0.894	0.550

Hasil Cronbach's Alpha, Composite Reliability, dan Average Variance Extracted (AVE) Iterasi 2

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
(X3)_Leadership	0.875	0.897	0.637
(X4)_The _Organizational _Climate	0.712	0.824	0.545
(X1)_Individual Capability	0.811	0.887	0.724
(X5)_Workgroup Effectiveness	0.581	0.783	0.573
(Y)_Kinerja Dosen	0.892	0.918	0.651
(X2)_Individual Motivation	0.861	0.894	0.550

Hasil Cronbach's Alpha, Composite Reliability, dan Average Variance Extracted (AVE) Iterasi 3

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
(X3)_Leadership	0.875	0.897	0.637
(X4)_The _Organizational _Climate	0.712	0.824	0.545
(X1)_Individual Capability	0.811	0.887	0.724
(X5)_Workgroup Effectiveness	0.797	0.908	0.831
(Y)_Kinerja Dosen	0.892	0.918	0.651
(X2)_Individual Motivation	0.861	0.894	0.549

Hasil Cronbach's Alpha, Composite Reliability, dan Average Variance Extracted (AVE) Iterasi 4

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
(X3)_Leadership	0.875	0.897	0.637
(X4)_The _Organizational _Climate	0.746	0.856	0.666
(X1)_Individual Capability	0.811	0.887	0.724
(X5)_Workgroup Effectiveness	0.797	0.908	0.831
(Y)_Kinerja Dosen	0.892	0.918	0.651
(X2)_Individual Motivation	0.861	0.894	0.550

Hasil Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

Iterasi 0						
Item	(X1) <i>Individual Capability</i>	(X2) <i>Individual Motivation</i>	(X3) <i>Leadership</i>	(X4) <i>The Organizational Climate</i>	(X5) <i>Workgroup Effectiveness</i>	(Y) <i>Kinerja Dosen</i>
(X1) <i>Individual Capability</i>						
(X2) <i>Individual Motivation</i>	0.218					
(X3) <i>Leadership</i>	0.216	0.614				
(X4) <i>The Organizational Climate</i>	0.345	0.728	0.750			
(X5) <i>Workgroup Effectiveness</i>	0.140	0.721	0.307	0.733		
(Y) <i>Kinerja Dosen</i>	0.173	0.901	0.649	0.863	0.737	
Iterasi 1						
Item	(X1) <i>Individual Capability</i>	(X2) <i>Individual Motivation</i>	(X3) <i>Leadership</i>	(X4) <i>The Organizational Climate</i>	(X5) <i>Workgroup Effectiveness</i>	(Y) <i>Kinerja Dosen</i>
(X1) <i>Individual Capability</i>						
(X2) <i>Individual Motivation</i>	0.218					
(X3) <i>Leadership</i>	0.216	0.614				
(X4) <i>The Organizational Climate</i>	0.349	0.815	0.730			
(X5) <i>Workgroup Effectiveness</i>	0.140	0.721	0.307	0.677		
(Y) <i>Kinerja Dosen</i>	0.173	0.901	0.649	0.868	0.737	
Iterasi 2						
Item	(X1) <i>Individual Capability</i>	(X2) <i>Individual Motivation</i>	(X3) <i>Leadership</i>	(X4) <i>The Organizational Climate</i>	(X5) <i>Workgroup Effectiveness</i>	(Y) <i>Kinerja Dosen</i>

(X1) <i>Individual Capability</i>					
(X2) <i>Individual Motivation</i>	0.218				
(X3) <i>Leadership</i>	0.216	0.614			
(X4) <i>The Organizational Climate</i>	0.220	0.742	0.690		
(X5) <i>Workgroup Effectiveness</i>	0.140	0.721	0.307	0.449	
(Y) <i>Kinerja Dosen</i>	0.173	0.901	0.649	0.728	0.737

Iterasi 3

Item	(X1) <i>Individual Capability</i>	(X2) <i>Individual Motivation</i>	(X3) <i>Leadership</i>	(X4) <i>The Organizational Climate</i>	(X5) <i>Workgroup Effectiveness</i>	(Y) <i>Kinerja Dosen</i>
(X1) <i>Individual Capability</i>						
(X2) <i>Individual Motivation</i>	0.189					
(X3) <i>Leadership</i>	0.216	0.550				
(X4) <i>The Organizational Climate</i>	0.220	0.696	0.690			
(X5) <i>Workgroup Effectiveness</i>	0.140	0.637	0.307	0.449		
(Y) <i>Kinerja Dosen</i>	0.173	0.861	0.649	0.728	0.737	