

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, N. (2024) “Tridharma Perguruan Tinggi untuk Membangun Akademik dan Masyarakat Berpradaban ”, *Karimah Tauhid*, 3(4), pp. 4654–4663. doi: 10.30997/karimahtauhid.v3i4.12886.
- Alviani G. A. L. 2021. Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Badung. *Jurnal EMAS*. Vol 2 No.1: 134-150
- Apriasdittika, R., & Hartono, B., D.(2020). Pengaruh Individual Motivation dan Organizational Climate terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dirjen Pencegahan dan Penendalian Penyakit Kemenkes RI. 1(1). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Publik(JMBP)*. 1-15.
- Ariansyah, N. dan Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Prima Kontrindo. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi, dan Pelayanan Publik*. Vol 10 No.10. DOI: <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.664>
- Astrachan, C. B., Patel, V. K., & Wanzneried, G. (2014). A comparative study of CB-SEM and PLS-SEM for theory development in family firm research. *Journal of Family Business Strategy*, Vol 5 No.2 <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2013.12.002>
- Azhari M. dkk. (2020) Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Perbankan Syariah Di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*. Vol 7 No.3: 99-114. DOI: [10.35194/eeki.v2i2.2412](https://doi.org/10.35194/eeki.v2i2.2412)
- Becker, J.-M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., & Völckner, F. (2015). How collinearity affects mixture regression results. *Marketing Letters*, Vol 26 No 4: 643–659
- Daulay, R., dkk. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*. Vol 1 No.1: 209-218. DOI: <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Djatola, H, R., & Hilal Nur. (2021). Peran Human Capital Sebagai Sumber Strategi dalam Peningkatan mutu Pendidikan Tinggi. *Jurnal Sosial Humaniora*. Vol 12 No.2: 141-155.
- Estianda, Y. 2014. Pengaruh Kepribadian Dan Efektivitas Tim Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Di Badan Pendidikan

- Dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Jakarta
- Fazrin, A. W. dkk. (2022). Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia Sebagai Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT MNC Sekuritas. *Nautical : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, Vol 1 No 2: 69-73.
- Febriansyah, et al. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumsel Dimediasi Motivasi Kerja. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol. 22, No. 1: 21-29
- Fradinata, Y. (2023). Pengaruh Social Capital Dan Human Capital Terhadap Job Satisfaction Dengan Career Development Sebagai Mediasi Terhadap Pns Setda Provinsi Jambi, *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, Vol 12 No. 2: 403-416. Available at: <https://online-journal.unja.ac.id/mankeu/article/view/18638> (Accessed: 7 February 2024).
- Giananda A.R.P dan Lestariningsih, M. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Achievement Motivation, Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* : Vol 8, No 8: 1-13
- Hafidz, G.P. dan Noyati M. (2022). Analisis motivasi kerja, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja pada angkatan kerja generasi Z. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*. Vol 4 No. 7: 2762-2773. DOI:[10.47007/jeko.v1i2.3503](https://doi.org/10.47007/jeko.v1i2.3503)
- Hair, J. F., Howard, M. C., & Nitzl, C. (2020). Assessing measurement model quality in PLS- SEM using confirmatory composite analysis. *Journal of Business Research*, 109. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.069>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M. Danks, N.P., dan Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Switzerland. Springer International Publishing.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M. dan Sarstedt, M. (2022). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Edition 3. California. Sage.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M. dan Ringle, C. M. (2019). *When to Use and How To Report The Results of PLS-SEM*. European Business Review. Vol 31 No. 1 : 2-24
- Haryono, H. dkk. (2023). Faktor Kesuksesan Smart Mobility Menggunakan DeLone McLean dan E-Government Adoption Models. *INSECT*, Vol 3 No 2: 87-100

- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). *A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling*. *Journal of the Academy of Marketing Science*, Vol 43 No 1: 115–135
- Ikrom, Moechammad & Pradiani, Theresia. (2023). Pengaruh Harga Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Melalui Minat Beli Tanah Kavling Bukit Palm Singhasari Malang. *Jurnal Manajemen dan Profesional*. Vol 4: 133-145. [10.32815/jpro.v4i2.1649](https://doi.org/10.32815/jpro.v4i2.1649).
- Ismiyati. (2020). Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*. Vol 5 No.1: 56-74 DOI: <https://doi.org/10.36914/jak.v5i1.345>
- Ivana, M. et al. 2022. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *Desanta (Indonesian Of Interdisciplinary Journal)*. Vol 2 No.2: 30-43.
- Jayanti, K.N dan Dewi, K.T.S. 2021. Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jemba : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi* Vol 1 No. 2: 75-85
- Juliandi, A. (2018). Structural equation model based partial least square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS. Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam on December, 16-17 2018. Batam: Universitas Batam.
- Khassawneh, O. et al. 2022. The Relationship between Emotional Intelligence and Educators' Performance in Higher Education Sector. *Behavioral Sciences* Vol 12 No. 12: 1-12. <https://doi.org/10.3390/bs12120511>
- Khoiri M. dan Oktavia N.R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*. Vol 19 No 1: 80-100. DOI:[10.21009/jimd.v19i01.12954](https://doi.org/10.21009/jimd.v19i01.12954)
- Manuaba, I.B., dkk. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Dimediasi Oleh Variabel Kepuasan Kerja Pada Era New Normal Di Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*. Vol 8 No.1: 177-198. DOI:[10.35794/jmbi.v8i1.31835](https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.31835)
- Mariani, N.M. et al. 2018. Pengaruh Individual Capability Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. Vol. 4 No. 1: 25-37 DOI: <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.102>
- Maulana Rohman, Jumawan Jumawan, & Hadita Hadita. (2023). Peran Human Capital Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review MSDM). *Student Research Journal*, Vol 1 No. 5: 11–20. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i5.605>

- Memon, M. A., Cheah, J. H., Ramayah, T., Ting, H., Chuah, F., & Cham, T. H. (2019). Moderation analysis: Issues and guidelines. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 3(1), i–xi.
- Monica, V. and Mellita, D. 2023. Kesiapan Generasi X Dalam Menghadapi Lingkungan Kerja Berwawasan Digital Pada Rsud Siti Fatimah Az-Zahra”, *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), pp. 1047-1056. doi: 10.31955/mea.v7i3.3502.
- Munaf, S. 2013. University Teaching Faculties: A Cross Cultural Study. *International Journal of Information and Education Technology*, Vol. 3, No. 3: 369-373. DOI: 10.7763/IJET.2013.V3.300
- Mutmainnah, dkk. (2022). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja dosen. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol 19 No. 4: 769-773. DOI:10.34010/miu.v16i2.1361
- Nilaywati R., dkk.(2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Manajemen*. Vol 19 No 3: 770-777
- Paramarta. V. et al. 2023. Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Jumek : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif* Vol.1, No.3: Hal 01-12. DOI : <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i3.108>
- Putra, A. T. dkk (2015). Pengaruh Human Capital terhadap Corporate Performance (Studi Kasus: Departemen Statistik BANK INDONESIA). *Jurnal Elektronik Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*.
- Purwaningtyas, N. dan Sari, A.K. 2022. Analisis Lingkungan Kerja Dan Senioritas Terhadap Kinerja Serta Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan. *DEMANd Digital Economic, Management and Accounting Knowledge Development*. Vol 4 No 1: 23-35
- Riska, H. 2020. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Group Cabang Palopo. *E-Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia UMP*.
- Sandri, P., & Widodo. (2020). Innovative performance development model based on *Human Capital* and network quality toward improved marketing performance. *Management Science Letters*, Vol 10 No.3 <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.9.013>
- Setiawan, R., Eliyana, A., & Suryani, T. (2020). Green campus competitiveness: Implementation of servant leadership. *Journal of Security and Sustainability Issues*, Vol 9 No.4 [https://doi.org/10.9770/JSSI.2020.9.4\(10\)](https://doi.org/10.9770/JSSI.2020.9.4(10))
- Sidabutar, T., Amini, A., Banurea, T. ., Nasution, A. ., & Sadikin, A. (2023). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, Vol 5 No.1:1 885–1890. DOI:

<https://doi.org/10.31004/jpdk.v5i1.11237>

Simajuntak, S.T. dan Wahyani, C.T. 2021. Analisis Kinerja Dosen Melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi Pada Masa Pandemi Covid-19: Studi Kasus Di Universitas Kristen Satya Wacana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Vol 5 No.1: 86-102. DOI: <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v5i1.13144>

Sobian, M. 2023. Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja. *Fokus*. Vol 21 No. 1: 79-88

Solikha, D. M., & Purba, H. P. 2022. Perbedaan Value Pada Generasi X dan Y di Indonesia. *Jurnal Diversita*, Vol 8 No. 1: 8-43. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i1.5188>

Suci, r. dan Fauzan, R. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Stasiun Meteorologi Kelas II Supadio Pontianak). *Jurnal Eksos*, Vol 9 No 3: 135-153

Sudiby, Y.A. (2014). Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta). *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, Vol.14 No.2: 15-46
DOI:[10.25105/mraai.v14i2.2054](https://doi.org/10.25105/mraai.v14i2.2054)

Suparni. 2014. Peningkatan Kepemimpinan Yang Efektif. *Jurnal Administrasi Pendidikan* Vol 2 No.1: 729 - 831

Sutisna H. dkk. (2014). The Role of Human Capital, Corporate Values and Good Corporate Governance through the Employee Performance in the Company Performance at PTPN VII in Lampung. *Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*. Vol 9 No.2: 131-139. DOI:[10.29244/mikm.9.2.131-139](https://doi.org/10.29244/mikm.9.2.131-139)

Suyanti D.S. dkk. (2023). The Influence of Human Capital and Its Development on Auditor Performance Ministry of Marine Affairs and Fisheries. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 14 No. 4: 343-360 DOI: [10.29244/jmo.v14i4.52050](https://doi.org/10.29244/jmo.v14i4.52050)

Syukran, Muhammad, dkk. (2022). Konsep Organisasi dan Pengorganisasian dalam Perwujudan Kepentingan Manusia. *Publik*, Vol 9, No. 1: 95-103, doi:[10.37606/publik.v9i1.277](https://doi.org/10.37606/publik.v9i1.277).

Taufik, A. dkk. (2023). Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kepulauan Selaya. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*. Vol 4 No. 3: 556-570
DOI:[10.35914/jemma.v6i1.1627](https://doi.org/10.35914/jemma.v6i1.1627)

Trizano-Hermosilla, I., & Alvarado, J. M. (2016). *Best alternatives to Cronbach's alpha reliability in realistic conditions: Congeneric and asymmetrical measurements*. *Frontiers in Psychology*, 7, 769

- Tyas L.A. dan Irhandayaningsih. (2021). Penerapan Komponen Human Capital dalam Teori Andrew Mayo (Studi Kasus: Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga). *ANUVA*. Vol 5 No.2: 237-250. DOI:10.14710/anuva.5.2.237-250
- Ula, F., Khusnah, H., Anugraini, M. ., & Anshori, M. Y. . (2023). Peran Mediasi Green Innovation Pada Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Bisnis UMKM Surabaya. *Dialektika : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 8(2), 271–280. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v8i2.3272>
- Wiryanan, K.A dan Rahmawati, P.I. 2020. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. Vol. 6 No. 2: 86-96
- Yam J.H. dan Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *PERSPEKTIF : Jurnal Ilmu Administrasi*. Vol 3, No 2: 96-103
- Yudawisastra, H. G., Manurung, D. T. H., & Husnatarina, F. (2018). Relationship between value added capital employed, value added *Human Capital*, structural capital value added and financial performance. *Investment Management and Financial Innovations*, Vol 15 No.2 [https://doi.org/10.21511/imfi.15\(2\)](https://doi.org/10.21511/imfi.15(2)).
- Yuliawati, Sri. "Kajian Implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi sebagai Fenomena Pendidikan Tinggi di Indonesia." *Jurnal Ilmiah Widya*, 2012.
- Yuniarsih, N. dkk. (2022). Penerapan Human Capital Manajemen Dalam Meningkatkan Kualitas Sdm Terhadap Kinerja Perusahaan. *DIVERSITY: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*. Vol 2 No.2: 74-85 DOI : 10.32832/djip-uika.v2i2.5880
- Yusuf, Z. dkk. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Dosen dalam Meningkatkan Visi dan Misi Fakultas Ekonomi Universitas Serambi Mekkah. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, Vol 7 No.2: 60–73. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v7i2.606>