

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah dilakukannya berbagai tahap dalam penelitian ini baik pengumpulan data, pengolahan data, hingga menganalisa hasilnya. Dapat disimpulkan dalam beberapa poin. Simpulan tersebut diharapkan dapat menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini. Adapun kesimpulan mengenai penelitian ini yaitu sebagai berikut,

1. *Individual Capability* memiliki nilai koefisien jalur sebesar 0,247 dan P Value sebesar 0,010 dimana variabel *Individual Capability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen Fakultas Teknik Untirta. Sehingga jika manajemen Fakultas Teknik Untirta memperhatikan aspek *Individual Capability* pada setiap dosen maka dapat meningkatkan kinerja dosen secara signifikan hingga 24,7%.
2. *Individual Motivation* memiliki nilai koefisien jalur sebesar 0,350 dan P Value sebesar 0,000 dimana variabel *Individual Motivation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen Fakultas Teknik Untirta. Sehingga jika manajemen Fakultas Teknik Untirta memperhatikan aspek *Individual Capability* pada setiap dosen maka nilai kinerja dosen akan meningkat hingga 35%.
3. *Leadership* memiliki nilai koefisien jalur sebesar 0,206 dan P Value sebesar 0,008 dimana variabel *Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen Fakultas Teknik Untirta. Sehingga jika manajemen Fakultas Teknik Untirta memperhatikan aspek *Leadership* pada setiap dosen maka dapat meningkatkan kinerja dosen secara signifikan hingga 20,6%.
4. *The Organizational Climate* memiliki nilai koefisien jalur sebesar 0,195 dan P Value sebesar 0,024 dimana variabel *The Organizational Climate*

berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen Fakultas Teknik Untirta. Sehingga jika manajemen Fakultas Teknik Untirta memperhatikan aspek *The Organizational Climate* pada setiap dosen maka nilai kinerja dosen akan meningkat hingga 19,5%.

5. *Workgroup Effectiveness* nilai koefisien jalur sebesar 0,367 dan *P Value* sebesar 0,000 dimana variabel *Workgroup Effectiveness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen Fakultas Teknik Untirta. Sehingga jika manajemen Fakultas Teknik Untirta memperhatikan aspek *Workgroup Effectiveness* pada setiap dosen maka dapat meningkatkan kinerja dosen secara signifikan hingga 36,7%.

6.2 Saran

Dalam melakukan penelitian pada topik ini tentunya masih terdapat kekurangan di dalamnya. Adapun saran yang dapat diberikan untuk perbaikan dan harapan untuk penelitian selanjutnya yaitu,

1. Disarankan untuk penelitian selanjutnya dapat melakukan eksplorasi indikator pernyataan pada setiap variabel yang lebih relevan dan dekat dengan kondisi aktual
2. Disarankan untuk penelitian selanjutnya dapat merujuk referensi penelitian luar atau buku manajemen untuk membuat indikator pengukuran variabel *The Organizational Climate*
3. Disarankan agar manajemen Fakultas Teknik Untirta dapat memperbaiki kinerja dosen secara signifikan dalam variabel *Individual Capability*, *Individual Motivation*, *Leadership*, *The Organizational Climate*, dan *Workgroup Effectiveness* dalam rangka mewujudkan visi Untirta
4. Disarankan untuk penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain sebagai variabel mediasi untuk melihat adanya faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja di luar variabel yang telah diteliti
5. Disarankan untuk dapat memperbanyak referensi jurnal internasional yang terakreditasi untuk memperkuat teori dan model penelitian yang lebih baik