

## ABSTRAK

**Muhammad Rizki Aprilianto. PENENTUAN URUTAN KOMPETENSI KERJA DENGAN MENGGUNAKAN METODE FUZZY ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (Studi Kasus Pada PT. CHANDRA ASRI PETROCHEMICAL). DIBIMBING OLEH Dra. Hj. PUTIRI BHUANA KATILI, MT. DAN AKBAR GUNAWAN, ST., MT.**

*PT. Chandra Asri Petrochemical (CAP) merupakan perusahaan industri kimia yang mempunyai pabrik di Cilegon, Banten. PT. CAP merupakan hasil gabungan dari PT. Tri Polyta Indonesia (TPI) dan PT. Chandra Asri (CA) pada 1 Januari 2011. TPI adalah produsen Polipropilen terbesar di Indonesia yang berdiri sejak 1984. CA adalah produsen Olefin dan Polietilen dan terbentuk pada tahun 1989. Akibat meningkatnya permintaan dari produk kimia yang diproduksi oleh PT. CAP, ekspansi pabrik diperlukan untuk melakukan produksi yang lebih besar dari sekarang. Oleh karena itu, PT. CAP sedang membangun pabrik baru untuk memenuhi permintaan tersebut. Dengan semakin besarnya pabrik PT. CAP, maka akan semakin banyak karyawan yang dibutuhkan untuk menjalankan kegiatan perusahaan. Dari data perusahaan didapatkan 3 kriteria umum dalam kompetensi kerja, yaitu Kompetensi Core, Kompetensi Function, Kompetensi Leadership. Dengan metode Fuzzy Analytical Hierarchy Process (F-AHP), didapatkan bobot kepentingan setiap kriteria untuk masing-masing divisi OES dan Ethylene Production adalah sebagai berikut: Kompetensi Core (0.378 dan 0.371), Kompetensi Function (0.330 dan 0.339), Kompetensi Leadership (0.292 dan 0.289) Hasil dari penelitian ini adalah form penilaian yang dapat digunakan untuk melakukan proses rekrutmen karyawan baru..*

**Kata Kunci :** *Fuzzy Analytical Hierarchy Process, Kompetensi Kerja, Rekrutmen*

## ABSTRACT

**Muhammad Rizki Aprilianto. DETERMINATION OF WORK COMPETENCE SEQUENCE USING FUZZY ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS METHOD (Case Study at PT. CHANDRA ASRI PETROCHEMICAL). GUIDED BY Dra. Hj. PUTIRI BHUANA KATILI, MT. AND AKBAR GUNAWAN, ST., MT.**

PT. Chandra Asri Petrochemical (CAP) is a chemical industry company that has a factory in Cilegon, Banten. PT. CAP is a joint result of PT. Tri Polyta Indonesia (TPI) and PT. Chandra Asri (CA) on January 1, 2011. TPI is the largest Polypropylene producer in Indonesia which was founded in 1984. CA is a producer of Olefins and Polyethylene and was formed in 1989. Due to the increasing demand for chemical products produced by PT. CAP, factory expansion is needed to make larger production than now. Therefore, PT. CAP is building a new factory to fulfill the request. With the increase in the factory of PT. CAP, there will be more employees needed to run company activities. From the company data, there are 3 general criteria in work competence, namely Core Competence, Function Competence, Leadership Competence. With the Fuzzy Analytical Hierarchy Process (F-AHP) method, the importance weights of each criterion for each OES and Ethylene Production division are as follows: Core Competencies (0.378 and 0.371), Competency Functions (0.330 and 0.339), Leadership Competencies (0.292 and 0.289) The results of this study are assessment forms that can be used to carry out the recruitment process for new employees.

**Keywords :** *Fuzzy Analytical Hierarchy Process, Kompetensi Kerja , Recruitment*

