

LAMPIRAN

KUESIONER

KARAKTERISTIK PENGISIAN KUESIONER

Identitas Responden

Jenis kelamin : L P

Lama bekerja : 2 - < 5 Tahun

>5 Tahun

Umur : < 30 Tahun

30 – 40 Tahun

>40 Tahun

Pendidikan terakhir : SMA

Diploma (D1/D2/D3)

Sarjana (S1/S2/S3)

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah sejumlah pernyataan serta pertanyaan dibawah ini dengan teliti
2. Kuesioner terdiri dari 2 tipe, yaitu pernyataan yang diisi berdasarkan skala 1 sampai 10
 - 1 = Sangat tidak setuju
 - 10 = Sangat setuju

Serta pernyataan terbuka yang bisa anda jawab dengan tepat dan lugas sesuai dengan yang anda yakini dan ketahui

3. Mohon kuesioner ini diisi dengan lengkap dari seluruh pernyataan serta pertanyaan yang ada

No.	Keterangan	Nilai 1 - 10
Tingkat Disiplin (X)		
1.	Tinggi rendahnya sikap menaati peraturan yang ada dicirikan oleh tingkat kehadiran pegawai.	
	<p>Setinggi apa tingkat kehadiran anda?</p> <p>Jawab :</p>	
2.	Ketepatan waktu datang adalah tanda-tanda dari sikap menaati peraturan yang ada dalam meraih kinerja dan tujuan instansi	
	<p>Seberapa tinggi ketepatan anda hadir di kantor?</p> <p>Jawab :</p>	
3.	Sikap menaati peraturan yang ada ditunjukkan dengan pegawai yang tetap berada di kantor hingga waktu pulang tiba	

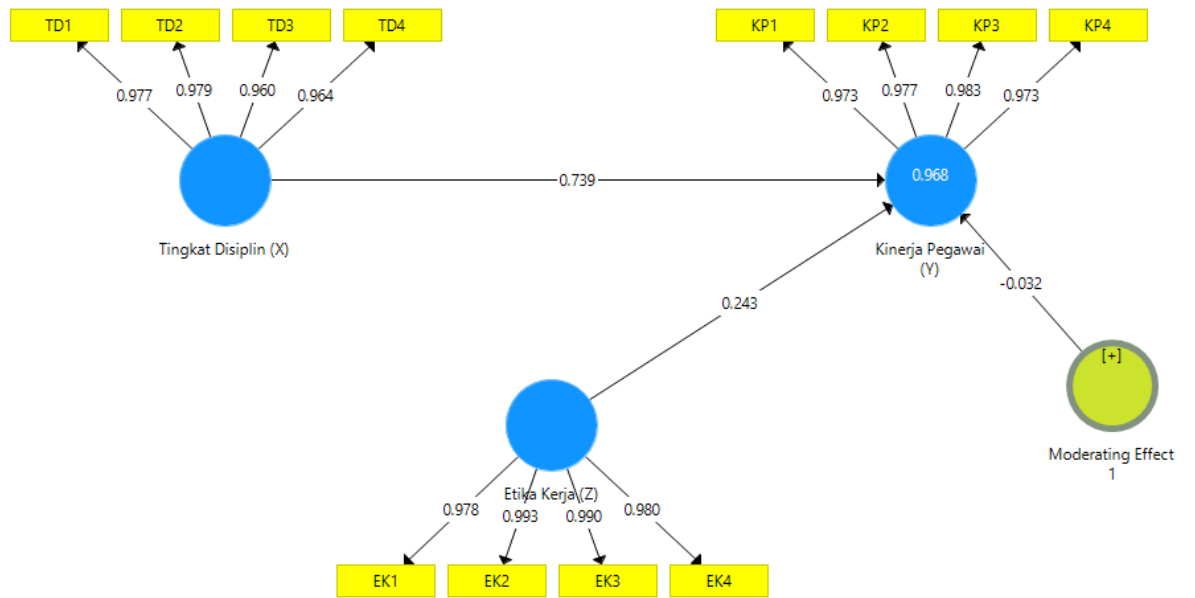
No.	Keterangan	Nilai 1 - 10
	<p>Bagaimana cara agar tetap berada di kantor sampai waktu pulang tiba?</p> <p>Jawab :</p>	
4.	<p>Tanggung jawab dalam pekerjaan merupakan tanda-tanda dari sikap menaati peraturan yang ada dalam meraih kinerja dan tujuan instansi</p> <p>Bagaimana agar selalu bertanggung jawab dalam bekerja?</p> <p>Jawab :</p>	
Etika Kerja (Z)		
5.	<p>Sikap, kebiasaan, tingkah laku yang berkaitan dengan cara bekerja ditandai dengan kesadaran terhadap pekerjaan yang dilakukan.</p> <p>Kesadaran seperti apa yang menunjukkan cara bekerja?</p> <p>Jawab :</p>	

	Sikap, kebiasaan, yang berkaitan dengan cara bekerja ditunjukkan dengan semangat dalam bekerja.	
6.	Hal apa saja yang membuat semangat dalam bekerja? Jawab :	
	Keinginan menyelesaikan pekerjaan merupakan tanda dari sikap yang berkaitan dengan cara bekerja	
7.	Keinginan seperti apa yang menunjukkan cara bekerja ? Jawab :	
	Tingkah laku yang berkaitan dengan cara bekerja yang dimiliki pegawai ditunjukkan oleh inisiatif menyelesaikan pekerjaan	
8.	bagaimana agar terus berinisiatif dalam bekerja ? Jawab :	

Kinerja Pegawai (Y)	
	Kualitas menunjukkan hasil kerja pegawai dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya
9.	Kualitas seperti apa yang menunjukkan hasil kerja? Jawab :
	Kuantitas menunjukkan hasil kerja pegawai dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya
10.	Kuantitas seperti apa yang menunjukkan hasil kerja ? Jawab :
	Hasil kerja pegawai dalam melakukan pekerjaannya ditunjukkan oleh pelaksanaan tugasnya
11.	Pelaksanaan tugas seperti apa yang bisa disebut dengan hasil kerja ? Jawab :

	Hasil kerja pegawai dalam melakukan pekerjaannya ditunjukkan oleh kejujuran pegawai
12.	Bagaimana agar jujur dalam melaksanakan pekerjaan? Jawab :

Tampilan PLS Algorithm



Outer Loading

Outer Loadings

Matrix				
	Etika Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Moderating Effect 1	Tingkat Disiplin (X)
EK1	0.978			
EK1 * TD1			1.336	
EK1 * TD2			1.332	
EK1 * TD3			1.234	
EK1 * TD4			1.194	
EK2	0.993			
EK2 * TD1			1.363	
EK2 * TD2			1.357	
EK2 * TD3			1.326	
EK2 * TD4			1.311	
EK3	0.990			
EK3 * TD1			1.362	
EK3 * TD2			1.363	
EK3 * TD3			1.309	
EK3 * TD4			1.303	

Outer Loadings

Matrix				
	Etika Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Moderating Effect 1	Tingkat Disiplin (X)
EK3 * TD4			1.303	
EK4	0.980			
EK4 * TD1			1.339	
EK4 * TD2			1.348	
EK4 * TD3			1.359	
EK4 * TD4			1.334	
KP1		0.973		
KP2		0.977		
KP3		0.983		
KP4		0.973		
TD1				0.977
TD2				0.979
TD3				0.960
TD4				0.964

Validitas dan Reabilitas

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Etika Kerja (Z)	0.990	0.990	0.993	0.971
Kinerja Pegawai (Y)	0.984	0.984	0.988	0.954
Moderating Effect 1	0.994	1.000	0.994	0.916
Tingkat Disiplin (X)	0.979	0.979	0.985	0.941

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion		Cross Loadings		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		Hetero	
	Etika Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Moderating Effect 1	Tingkat Disiplin (X)			
EK1	0.978	0.939	-0.022	0.932			
EK1 * TD1	-0.021	-0.165	0.966	-0.132			
EK1 * TD2	-0.074	-0.210	0.963	-0.174			
EK1 * TD3	0.027	-0.083	0.892	-0.019			
EK1 * TD4	0.034	-0.112	0.863	-0.032			
EK2	0.993	0.945	-0.052	0.957			
EK2 * TD1	-0.064	-0.185	0.986	-0.190			
EK2 * TD2	-0.093	-0.207	0.981	-0.211			
EK2 * TD3	0.003	-0.090	0.959	-0.066			
EK2 * TD4	0.058	-0.071	0.948	-0.032			
EK3	0.990	0.952	-0.072	0.957			
EK3 * TD1	-0.078	-0.204	0.984	-0.201			
EK3 * TD2	-0.114	-0.235	0.985	-0.230			
EK3 * TD3	-0.023	-0.126	0.947	-0.091			
EK3 * TD4	0.020	-0.118	0.942	-0.066			

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion		Cross Loadings		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		He	
	Etika Kerja (Z)	Kinerja Pegawai (Y)	Moderating Effect 1	Tingkat Disiplin (X)			
EK3 * TD4	0.020	-0.118	0.942	-0.066			
EK4	0.980	0.952	-0.134	0.965			
EK4 * TD1	-0.129	-0.249	0.968	-0.263			
EK4 * TD2	-0.149	-0.264	0.974	-0.277			
EK4 * TD3	-0.048	-0.149	0.982	-0.139			
EK4 * TD4	-0.014	-0.146	0.965	-0.119			
KP1	0.938	0.973	-0.058	0.961			
KP2	0.950	0.977	-0.255	0.950			
KP3	0.945	0.983	-0.231	0.979			
KP4	0.921	0.973	-0.224	0.948			
TD1	0.923	0.943	-0.256	0.977			
TD2	0.929	0.963	-0.269	0.979			
TD3	0.965	0.935	-0.108	0.960			
TD4	0.937	0.970	-0.080	0.964			

R Square

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Pegawai (Y)	0.968	0.967

Koefisien Jalur

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to Clipbo	
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Etika Kerja (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.243	0.198	0.108	2.244	0.025
Moderating Effect 1 -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.032	-0.043	0.036	0.868	0.386
Tingkat Disiplin (X) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.739	0.790	0.115	6.407	0.000

BIODATA MAHASISWA

Nama : Reviyani Ardi Mahesa
NIM : 5551180076
Tempat, Tgl lahir : Pandeglang, 19 April 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat email : reviard19@gmail.com
No. Handphone : 085780743702
Alamat : Majasari, Pandeglang – Banten
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jumlah SKS : 140
IPK : 3.50
Angkatan : 2018

Riwayat Pendidikan

SD : SDN 1 Pandeglang
SMP : SMPN 1 Majasari
SMA : SMAN 2 Pandeglang

Data Keluarga

Nama Ayah : Dian Ardiansyah
No Handphone Ayah : 085779980969
Nama Ibu : Raden Nita Yunita
No Handphone Ibu : 085891376510
Jumlah Kakak : 0
Jumlah Adik : 2
Alamat Orang Tua : Majasari, Pandeglang – Banten
Kantor Orang Tua : SMAN CMBBS

Riwayat Organisasi

1. Pelatih Taekwondo Kab. Pandeglang
2. Pelatih Taekwondo SMAN 2 Pandeglang
3. Pelatih Taekwondo Pondok Pesantren Ibad Arrahman
4. Operator Event Kejuaraan Taekwondo DKI Jakarta dan Banten
5. Pengurus Taekwondo Kab. Pandeglang Bidang Ujian Kenaikan Tingkat
6. Wakil Ketua English Club

Riwayat Kepanitiaan

1. Panitia Kejuaraan Nasional Taekwondo 2022
2. Panitia Kejuaraan Daerah Taekwondo
3. Panitia National Open Tournament Taekwondo DKI Jakarta

Riwayat Kerja

1. Admin CRM Honda PT. Selaras Maju Sentosa

Kompetensi yang dikuasai

Ms Office