

DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., & Widodo, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MAKSIPRENEUR, II*(2), 101–112.
- Amalia, K. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Agen PT Jasaraharja Putera Cabang Jakarta (Issue April).
- Ameliawati, Rizqi; Nugraheni, R. (2015). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Fan Jaya Logam Kaliwungu) Rizqi. *Diponegoro Journal of Management, 4*(2), 1–14.
- Artadi, F. F. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari (Vol. 151).
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun, 2*, 75–86.
- Firdian, C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Pada Karyawan Balai Penelitian Tanaman Pemanis Dan Serat Malang). *Manajemen Bisnis, 7*(1), 45–55.
- Haerani, E., & Rahmatulloh, A. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Mahasiswa Terhadap Simak Universitas Siliwangi Menggunakan *Structural Equation Modeling*. *Jurnal Siliwangi, 5*(2).
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara
- Hermawan, R. T., & Hasibuan, S. (2016). Analisis Pengaruh Tingkat Pengalaman dan *Coaching Style* Terhadap Kualitas Kepemimpinan Manajer Proyek Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas di PT. JCI. *Jurnal PASTI, XI*(1), 84–97.
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen

- Organisasional Terhadap OCB Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62.
- Katili, P. B., & Hutami, A. W. S. (2017). Analisa Pengaruh *Employee Competence* , *Job Satisfaction* , dan *Employee Engagement* Terhadap *Employee Performance*. *Industrial Services*, 3(1).
- Khoiriyah, L. (2009). Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Kusumawati, R. W. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri KCP Puger Jember. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember*, 2013, 4.
- Lewiuci, Princes Grace dan Mustamu, Ronny H. (2016). “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Produsen Senapan Angin.” *Jurnal Agora* 4(2):101–7.
- Loka, I., & Mahalayati. (2019). Analisis Kinerja Karyawan PT. Putra Kediangan Propertindo. *XI*(2).
- Marlina, L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Pendidikan. *Istinbath*, 15(1), 123–139.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75.
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). PEengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2, 69–78.
- Nasution, E. H., Musnadi, S., & Faisal. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jendral Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123–134.
- Nasution, Y. (2017). Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Mitra Boga Tama. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 1(1), 107–115.

- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Administrasi Bisnis*, 34(1), 38–46.
- Nugraha, A. M. S. (2018). Pengaruh *Job Demands dan Job Resources* terhadap *Turnover Intention* melalui *Work Engagement* pada Staff Karyawan RSU Dr Wahidin Sudirohusodo - Makassar.
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja pada Pekerja Wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2), 148–154.
- Otaya, L. G. (2015). Skala pengukuran dalam penelitian. *Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 108–116.
- Prakoso, R. D., Astuti, Endang S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 14(2). 1-10.
- Pratiwi, A., & Ismi, D. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). *Diponegoro Journal of Management*, 2(1), 1–13.
- Prihantoro, A. (2012). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen. 8(2), 78–98.
- Purnomo, D. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Politeknik LP3I Bandung. *Jurnal ATRABIS*, 21–29.
- Putranti, H. R. D., Megawati, M., & Setyobudi, S. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Metode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 191.
- Rachmawati, Meida. (2013). *Employee Engagement* Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan (*International Journal Review*). *Theoretical and Applied Genetics* 7(2):1–7.

- Ramadiani. (2010). SEM dan LISREL untuk analisis *multivariate*. *Jurnal Sistem Informasi (JSI)*, 2(1), 179–188.
- Restiyawan, A. A. (2016). Persepsi Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Terhadap Keberadaan Bank Mini di Program Studi Pendidikan Ekonomi Undiksha. *Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 7(1), 4–6.
- Rizkiani, B. E., & Sawitri, D. R. (2015). Kepribadian Proaktif Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Empati*, 4(4), 38–43.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–20.
- Saifudin, Nindyowati, S. A., & Damajanti, A. (2013). Pengaruh Kualitas Informasi, Kemampuan Individual, Dan Norma Subyektif Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Menggunakan Internet Sebagai Media Sumber Pustaka (Studi Empiris di UNDIP dan UNIKA Soegijapranata Semarang). *Dinamika Akuntansi*, 5(1), 21–34.
- Sambali, N. P. (2015). Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 3(8), 157–166
- Santoso, C. B., & Saleh, A. A. (2017). Penerapan Metode *Cobit 5.0 Domain Dss02* Dan *Dss03* Untuk Mengukur Tingkat Kapabilitas Tata Kelola Sistem Di PT. Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk. *Teknois : Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Dan Sains*, 7(2), 13–26.
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2015). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). *Management Analysis Journal*, 4(1), 28–35.
- Sasongko, E. N., Mustafid, & Rusgiyono, A. (2016). Penerapan Metode *Structural Equation Modeling* Untuk Analisis Kepuasan Pengguna Sistem Informasi

- Akademik Terhadap Kualitas Website (Studi Kasus Pada Website Sia.Undip.Ac.Id). *Jurnal Gaussian*, 5(3), 395–404.
- Supriadi, G., & Guno, T. (2006). Budaya Organisasi Pemerintah. *Lembaga Administrasi Negara- Republik Indonesia*.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 115677.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), 304–313.
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1–8.
- Wardani, R., Mukzam, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 31(1), 58–65.
- Waskito, J., & Irmawati. (2007). Perbedaan Gender dan Sikap Terhadap Peran Pekerjaan-Keluarga: Implikasinya Pada Perkembangan Karir Wanita. *Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 87–100.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. (Edisi keti). Jakarta: PT Raja Grafindo Prasada.
- Widodo. (2010). Model Pengembangan Kepuasan Kerja Dengan Kepuasan Keluarga. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 17(1), 61–73.
- Wijanto, S. H. (2015). *Metode Penelitian Menggunakan Structural Equation Modeling dengan Lisrel 9*.
- Yulistiyanti, D. (2016). Kajian Penerimaan Aplikasi *Dropbox* Dalam Pekerjaan Kelompok Siswa: Studi Kasus Smk Setia Negara Depok. *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 7(1), 15–28.