

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berikut ini merupakan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan yang telah dilakukan diantaranya adalah:

1. Variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang berarti semakin tinggi tingkat kepuasan kerja maka akan semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.
2. Variabel keterikatan karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin tinggi tingkat keterikatan karyawan maka akan semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.
3. Variabel budaya kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang berarti semakin tinggi tingkat budaya kerja maka akan semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.

6.2 Saran

Berikut ini merupakan beberapa saran berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan yang bisa dijadikan acuan untuk penelitian berikutnya diantaranya adalah:

1. Variabel budaya kerja memiliki pengaruh yang paling rendah terhadap kinerja karyawan, oleh sebab itu manajemen pada PT. XYZ perlu memperhatikan budaya kerja, seperti sikap terhadap pekerjaan, kedisiplinan, bekerja keras, saling membantu, dedikasi, dan rasa tanggung jawab karyawan, karena budaya kerja mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Penelitian ini menggunakan 4 variabel diantaranya kepuasan kerja, keterikatan karyawan, budaya kerja dan kinerja karyawan, penelitian selanjutnya dapat dilakukan penambahan variabel-variabel yang lain yang mungkin dapat mempengaruhi dan relevan dengan kinerja karyawan.

3. Peneliti harus lebih memahami kondisi dari perusahaan, sehingga peneliti mampu mengkaji dan mengobservasi permasalahan yang terdapat dalam perusahaan secara menyeluruh agar dapat memperoleh hasil yang lebih baik.