LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel): Pengaruh Work From Home (WFH) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komunikasi Interpersonal sebagai Variabel Intervening

Jumlah Penulis : 3 orang
Status Pengusul : penulis ke 2
Penulis Jurnal Ilmiah : Sofiea Nisa Assyami, Moh Mukhsin, Liza Mumtazah Damarulan
Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX
b. Nomor ISSN : p-ISSN: 2622 - 5204 - e-ISSN: 2622 - 5190
c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 5, 2, 2022
d. Penerbit : Program Studi Manajemen – FE UMI
e. DOI artikel (jika ada) : https://doi.org/10.46880/mtx.Vol5No2.pp89-96
f. Alamat Web Jurnal : https://methonomi.net/index.php/jm/index

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
(beri ✓pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☑ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 10			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ internasional bereputasi ☐	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ☑	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,5
Total = (100%)			10	8,5
Nilai Pengusul			**2**	1,7

Komentar Peer Reviewer:
a. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur : Sudah lengkap dan sesuai
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Pengaruh Work From Home (WFH) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komunikasi Interpersonal sebagai Variabel Intervening. Cukup jelas.
c. Kecukupan dan kemutahiran data dan teknologi : Analisis data dengan SEM (Structural Equation Model), menggunakan Smart PLS
Kelengkapan Unsur dan kualitas Penerbit : Kompeten dan kredibel
d. Indikasi Plgiasi : Tak ada plagiasi
e. Kesesuaian Bidang Ilmu : Sesuai dengan bidang ilmu

Bandar Lampung, 22 Februari 2023
Reviewer 1

(Prof. Dr. Anuar Sanusi, SE., M.Si.)
NIDN. 0010055907 NIP. 195905101993031002
Unit Kerja : Jurusan Manajemen FEB,
Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya
Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel): Pengaruh Work From Home (WFH) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komunikasi Interpersonal sebagai Variabel Intervening

Jumlah Penulis : 3 orang
Status Pengusul : penulis ke 2
Penulis Jurnal Ilmiah : Sofiea Nisa Assyami, Moh Mukhsin, Liza Mumtazah Damarulan
Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX
b. Nomor ISSN : p-ISSN: 2622 - 5204 - e-ISSN: 2622 - 5190
c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 5, 2, 2022
d. Penerbit : Program Studi Manajemen – FE UMI
e. DOI artikel (jika ada) : https://doi.org/10.46880/mtx.Vol5No2.pp89-96
f. Alamat Web Jurnal : https://methonomi.net/index.php/jm/index

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
(beri ✓pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☑ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 10			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ internasional bereputasi ☐	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ☑	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,5
Total = (100%)			10	**8,5**
Nilai Pengusul			**2**	**1,7**

Jakarta, 23 Februari 2023
Reviewer 2

Komentar Peer Reviewer:
a. Cukup lengkap sesuai dengan kaidah karya ilmiah.
b. Ruang Lingkup terkait dengan Pengaruh Work From Home (WFH) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komunikasi Interpersonal sebagai Variabel Intervening sudah cukup jelas.
c. Operasional Variabel M Pengaruh Work From Home (WFH) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komunikasi Interpersonal sebagai Variabel Intervening cukup jelas. Data dianalisis menggunakan SmartPLS.
d. Kelengkapan Unsur dan kualitas Penerbit :
Lengkap sesuai ketentuan ruang ilmiah dan penerbit Cukup
e. Indikasi Plgiasi : Tidak ada indikasi plagiasi
f. Kesesuaian Bidang Ilmu : Sesuai dengan bidang ilmu Manajemen.

(Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D.)
NIDN. 0012027010 NIP. 197002122008121001
Unit Kerja : Magister Manajemen, FE
Universitas Negeri Jakarta (UNJ)
Jabatan Fungsional : Guru Besar