

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Manajemen Beban Kerja, Konflik Kerja dan Stress; Pengaruhnya terhadap kinerja karyawan meklalui kepuasan keerja sebagai variable intervening di PT. Harapan Teknik Shipyard

Jumlah Penulis : 3 orang
 Status Pengusul : penulis ke 3
 Penulis Jurnal Ilmiah : Andri Irfad, Fauji Sanusi, dan Moh.Mukhsin
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : JRBMT
 b. Nomor ISSN : 2599-0837
 c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 5, 1, 2021
 d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untirta
 e. DOI artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v5i1.11545>
 f. Alamat Web Jurnal : <https://bit.ly/3sVTnCe>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 10			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,5
Total = (100%)			10	8,5
Nilai Pengusul			2	1,7

Bandar Lampung, 11 Maret 2022
 Reviewer 1

Komentar Peer Reviewer:

- a. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :
lengkap dan sesuai
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :
Kepuasan Kerja dan pembahasan cukup
- c. Kecukupan dan kemutahiran data dan teknologi :
Data cukup diolah dengan SEM menggunakan software Smart PLS
 Kelengkapan Unsur dan kualitas Penerbit :
Cukup kompeten dan kredibel
- d. Indikasi Plgiasi : *Tidak ada plagiiasi*
- e. Kesesuaian Bidang Ilmu :
Sesuai dengan bidang ilmu management



(Prof. Dr. Anuar Sanusi, SE., M.Si.)
 NIDN. 0010055907 NIP. 195905101993031002
 Unit Kerja : Jurusan Manajemen FEB, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya
 Jabatan Fungsional : Guru Besar

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Manajemen Beban Kerja, Konflik Kerja dan Stress; Pengaruhnya terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening di PT. Harapan Teknik Shipyard

Jumlah Penulis : 3 orang
 Status Pengusul : penulis ke 3
 Penulis Jurnal Ilmiah : Andri Irfad, Fauji Sanusi, dan Moh.Mukhsin
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : JRBMT
 b. Nomor ISSN : 2599-0837
 c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 5, 1, 2021
 d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untirta
 e. DOI artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v5i1.11545>
 f. Alamat Web Jurnal : <https://bit.ly/3sVTnCe>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 10			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,75
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,75
Total = (100%)			10	9,25
Nilai Pengusul			2	1,85

Jakarta, 23 Maret 2022
Reviewer 2

Komentar Peer Reviewer:

- a. Lengkap dan Sesuai.
- b. Ruang lingkup Pengaruh Manajemen Beban Kerja, Konflik Kerja dan Stress; Pengaruhnya terhadap kinerja karyawan, pada judul ada singkatan "KSK" istilah tidak dipahami oleh pembaca secara umum.
- c. Data dianalisis dengan *SmartPLS*, hasilnya sudah cukup baik, referensi cukup mutakhir. Penerbit, Lengkap sesuai ketentuan ruang ilmiah dan penerbit kredibel.
- d. Tidak ada indikasi plagiasi
- e. Topik Penelitian masih relevan dengan bidang manajemen



(Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D.)
 NIDN. 0012027010 NIP. 197002122008121001
 Unit Kerja : Magister Manajemen, FE
 Universitas Negeri Jakarta (UNJ)
 Jabatan Fungsional : Guru Besar