

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN ORISINALITAS

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

ABSTRAK.....i

KATA PENGANTAR.....ii

DAFTAR ISI.....v

DAFTAR TABEL.....x

DAFTAR DIAGRAM.....xiv

DAFTAR GAMBAR.....xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah..... 1

B. Identifikasi..... 8

C. Batasan masalah 8

D. Rumusan masalah 9

E. Tujuan penelitian 9

F. Manfaat penelitian..... 10

G. Sistematika penulisan	11
--------------------------------	----

BAB II TEORI DAN HIPOTESIS PENELITIAN

A. Deskripsi teori	13
1. Pengertian Pengawasan	13
a. Tujuan Pengawasan	13
b. Definisi Pengawasan	14
c. Fungsi Pengawasan	16
d. Pengawasan Menurut Ruang Lingkup	18
2. Pengawasan Melekat	18
a. Ruang Lingkup Pengawasan Melekat	19
b. Prinsip-Prinsip Pokok Pengawasan Melekat	25
c. Sarana Pengawasan Melekat	27
d. Tindak Lanjut Pengawasan Melekat	32
e. Objek dan Cara Pelaksanaan Pengawasan Melekat	35
3. Kinerja Pegawai.....	36
a. Pengertian Kinerja Pegawai	36
b. Pengukuran Kinerja Pegawai	43
4. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja	44
B. Kerangka Berpikir	47
C. Hipotesis Penelitian	48

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian	50
B. Instrumen Penelitian	51
1. Jenis dan Sumber Data	53
2. Teknik Pengumpulan Data	54
C. Populasi dan Sampel Penelitian	55
D. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	56
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	58
3. Uji Koefisien Korelasi Product Moment	59
4. Uji Koefisien Determinasi.....	60
5. Uji Signifikasi.....	60
E. Lokasi dan Jadwal Penelitian	62

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Objek Penelitian.....	63
1. Keadaan Wilayah.....	63
2. Keadaan Penduduk.....	64
3. Keadaan Pegawai Kecamatan Cadasari Kabupaten Pandeglang... ..	64
4. Uraian Tugas pokok dan Fungsi.....	66

B. Deskripsi Data.....	70
1. Identitas Responden.....	70
C. Hasil Uji Validitas Instrumen.....	74
D. Uji Reliabilitas Instrumen.....	78
E. Analisis Data.....	80
1. Frekuensi Variabel X Pengawasan Melekat	80
2. Frekuensi Variabel Y Kinerja Pegawai.....	107
F. Pengujian Hipotesis.....	134
1. Uji Koefisien Korelasi Product Moment.....	134
2. Uji Koefisien Determinasi.....	136
3. Uji Signifikasi.....	136
G. Interpretasi Hasil Penelitian.....	139

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan.....	141
B. Saran.....	141

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Kerangka Berpikir.....	48
2. Tabel 3.1 Skoring Item Instrumen.....	51
3. Tabel 3.2 Instrumen Penelitian.....	52
4. Tabel 3.3 Waktu Penelitian.....	62
5. Tabel 4.1 Klasifikasi Keadaan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cadasari Berdasarkan Golongan dan Tingkat Pendidikan.....	65
6. Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel X Pengawasan Melekat.....	75
7. Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Y Kinerja Pegawai.....	77
8. Tabel 4.4 Reliability Statistics Pengawasan Melekat.....	79
9. Tabel 4.5 Reliability Statistics Kinerja Pegawai.....	79
10. Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Prosedur Kerja.....	81
11. Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pembagian Tugas Sesuai Tingkat Pendidikan.....	82
12. Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Mekanisme Penyampaian Sudah Jelas Dalam Prosedur Kerja.....	83
13. Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Dalam Mengatur Mekanisme Pembagian Tugas Sudah Efektif.....	85
14. Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Mengetahui dan Mengawasi Setiap Dana yang Keluar Untuk Program Kerja.....	86
15. Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Program yang Dibuat Telah Disesuaikan Dengan Target.....	87

16. Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Visi Misi Kecamatan Cadasari Sesuai Dengan Program dan Target.....	89
17. Tabel 4.13 Tanggapan Responden Pelaksanaan Pekerjaan Yang Dijalankan Sesuai Dengan Program Kerja Yang Disusun.....	90
18. Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Melakukan Pemantauan Secara Langsung Terhadap Pekerjaan/Tugas Bawahan.....	91
19. Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Laporan Hasil Pekerjaan Dilakukan Untuk Mengawasi Program yang Sudah dan Belum Terlaksana.....	92
20. Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Bertanggungjawab Terhadap Semua Tugas dan Laporan Dari Bawahan.....	94
21. Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pelaksanaan Tugas yang Diperintahkan Pimpinan Dilaksanakan Dengan Tanggungjawab.....	95
22. Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Pegawai Dituntut Untuk Selalu Patuh dan Loyal Pada Pimpinan.....	97
23. Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Pengabdian Yang Tinggi Dapat Meningkatkan Produktifitas Kerja dan Mutu Pelayanan.....	98
24. Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Memberi Reward Kepada Pegawai Agar Semangat Bekerja.....	100
25. Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Memotivasi Bawahan Untuk Semangat Bekerja.....	101
26. Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Memberikan Tindak Lanjut Terhadap Setiap Program yang Telah Dilaksanakan.....	102
27. Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Memberikan Sanksi Kepada Pegawai yang Melakukan Penyimpangan.....	103

28. Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Evaluasi Terhadap Pekerjaan Pegawai Merupakan Salah Satu Kontrol/Pengawasan Camat.....	105
29. Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Peran Atasan Sebagai Pengawas yang Dijalankan Secara Internal Mampu Mengurangi Penyimpangan.....	106
30. Tabel 4.26 Tanggapan Responden Tentang Kecepatan Dalam Melayani Masyarakat.....	108
31. Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai Sudah Mampu Memuaskan Masyarakat Dalam Memberikan Pelayanan.....	109
32. Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Keterampilan dan Kecakapan Terhadap Kualitas Pekerjaan.....	110
33. Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Keterampilan di Kecamatan Sudah Tinggi.....	112
34. Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian dan Kerapian Dalam Pekerjaan Dapat Meningkatkan Kinerja.....	113
35. Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian Sangat Dibutuhkan Dalam Pekerjaan.....	114
36. Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Dalam Memberikan Pelayanan Kecamatan Cadasar Menggunakan Tenaga Profesional.....	115
37. Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Profesionalisme Pegawai Mampu Memberikan Pelayanan Yang Memuaskan.....	117
38. Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan SDM diSesuaikan Dengan Pekerjaan.....	118
39. Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Setiap Pekerjaan Harus Disesuaikan Dengan SDM.....	120

40. Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Koordinasi Antara Pegawai Dengan Pimpinan Dalam Pengadaan Program.....	121
41. Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Antara Pegawai Dengan Pegawai Yang Lain Terjalin Koordinasi Yang Baik.....	123
42. Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Pengarahan Yang Dilakukan Pimpinan Diberikan Terus-Menerus.....	124
43. Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Setiap Program Kerja Selalu Dapat Pengarahan Dari Pimpinan.....	125
44. Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Strategi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai.....	126
45. Tabel 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Strategi Yang Dijalankan Sesuai Dengan Program Kerja.....	128
46. Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Ide Cemerlang Dalam Melaksanakan Inovasi.....	129
47. Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Saran Pada Pimpinan.....	130
48. Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Inisiatif Masih Rendah.....	131
49. Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Kebebasan Kepada Pegawai Dalam Melaksanakan Tugas Dengan Cara Sendiri.....	133
50. Tabel 4.46 Coefficients ^a	134
51. Tabel 4.47 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	135
52. Tabel 4.48 Model Summary ^b	136
53. Tabel 4.49 Coefficients ^a	137

DAFTAR DIAGRAM

1. Diagram 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
2. Diagram 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan.....	71
3. Diagram 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	72
4. Diagram 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	73
5. Diagram 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	74

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 4.1 Uji Signifikasi Koefisien Korelasi.....	138
---	-----