

## ABSTRAK

Dedi Wahyudi, NIM. 062414. Skripsi. “Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Cadasari Kabupaten Pandeglang”. Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan adanya pengaruh pengawasan melekat terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Cadasari Kabupaten Pandeglang. Sebagai mana diketahui bahwa pegawai negeri sebagai aparatur negara mempunyai tugas untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat secara professional, jujur, adil dan merata, oleh karena itu agar kinerja aparat pemerintahan baik, maka diperlukan pengawasan melekat yang intensif agar tercapai tujuan yang telah direncanakan. Peneliti tertarik mengambil judul ini karena peneliti melihat bahwa kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cadasari Kabupaten Pandeglang masih kurang baik, salah satunya adalah pada pelayanan kepada masyarakat yang dinilai masih lamban dan banyak pegawai yang tidak disiplin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik asosiatif dan teknik pengumpulan data menggunakan studi kepustakaan, observasi, wawancara, dan angket. Sampel yang digunakan sample jenuh. Teknik analisa data yang digunakan adalah *korelasi Product Moment dengan menggunakan SPSS17,0*. dan alat pengukurnya menggunakan skor skala Likert dengan ketentuan sangat setuju (SS), setuju (S), tidak setuju (TS), dan sangat tidak setuju (STS).

Dari hasil pembahasan dapat diketahui bahwa ada pengaruh positif antara pengawasan melekat dengan kinerja pegawai sebesar 0,419 dan berdasarkan penafsiran korelasi interpretasi pengaruh pengawasan melekat terhadap kinerja pegawai masuk dalam kategori sedang, sedangkan untuk kontribusi pengawasan melekat terhadap kinerja pegawai 81%, kemudian sisanya adalah 19% yang berarti ditentukan oleh variabel lain, masih perlu adanya perbaikan untuk meminimalisir masalah-masalah yang dihadapi. Pimpinan dengan memberikan latihan dan pendidikan tentang kepegawaian, kearsipan dan keterampilan komputer serta memberikan pemahaman tentang tugas-tugas dan fungsi sebagai aparat pemerintah diharapkan dapat meningkatkan kembali kinerja pegawai.

## **ABSTRACT**

Dedi Wahyudi, NIM. 062414. Thesis. "The Effect of Embedded Control Against Employee Performance in Sub District Cadasari Pandeglang". Science Program Public Administration Faculty of Social and Political Sciences University of Sultan Aengg Tirtayasa.

This study aims to prove the influence of supervision attached to the performance of employees in the District Cadasari Pandeglang. As it is known that civil servants as the state apparatus has a duty to provide services to the community in a professional, honest, fair and equitable, and therefore good for the performance of government officials, it would require intensive supervision inherent to achieve the planned objectives. Researchers are interested in taking this title because researchers saw that the performance of employees in the District Office Cadasari regency Pandeglang still not good, one of which is in service to the community which is still considered slow and many employees are not disciplined.

This study uses quantitative methods to the associative techniques and data collection techniques using library research, observation, interviews, and questionnaires. The sample used in saturated samples. Data analysis techniques used are Product Moment correlation using SPSS17, 0. and tools gauge using Likert scale scores with the provisions of strongly agree (SS), agree (s), disagree (TS), and strongly disagree (ST S).

From the results of the discussion can be seen that there is a positive influence among supervisory staff attached to the performance of 0.419 and a correlation based on the interpretation of interpretation inherent supervisory influence on employee performance in the category of being, while for the contribution of surveillance inherent to the performance of employees 81%, then the rest is 19% of means determined by other variables, there is still need for improvement to minimize the problems faced. Leadership by providing training and education of personnel, filing and computer skills as well as provide an understanding of the duties and functions as government officials are expected to improve the performance of the employee.